

**PERSONALE CON CONTRATTO EPNE E DIRIGENTI DEL SETTORE RICERCA
PREVISIONE DELLE CESSAZIONI TRIENNIO 2012-2014 (CON PREPENSIONAMENTI PREVISTI DALLA SPENDING REVIEW)**

CATEGORIA	QUALIFICA/POS. ORD.	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	FORZA AL 31 ottobre 2012	DIFFERENZE	Dal 1 nov. al 31 dic. 2012		ANNO 2013			ANNO 2014			PERSONALE CHE HA MATURATO ALTRI REQUISITI (entro 31/12/2011)	PERSONALE CHE MATURERA' ALTRI REQUISITI (in caso di esubero)	Totale complessivo cessazioni (limiti di età e anz. max contr. e altri requisiti)	Totale complessivo cessazioni (limiti di età, anz. max contr. e altri requisiti)
					LIMITI DI ETA'	ANZIANITA' MAX CONTR.	LIMITI DI ETA'	ANZIANITA' MAX CONTR.	ANZIANITA' MAX CONTR. (in caso di esubero)	LIMITI DI ETA'	ANZIANITA' MAX CONTR.	ANZIANITA' MAX CONTR. (in caso di esubero)				
DIRIGENTI AREA VI (Epne)	I FASCIA	29	28	1	-	1	3	-	1	3	-	1	3	3	8	12
	II FASCIA	169	162	-7	1	1	2	-	2	1	-	3	14	14	6	23
TOTALE DIRIGENTI AREA VI (Epne)		198	190	-8	1	1	5	-	3	4	-	4	17	17	14	35
DIRIGENTI AREA VII (Ricerca)	I FASCIA	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	II FASCIA	8	7	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENTI AREA VII (Ricerca)		9	7	-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MEDICI	I° LIVELLO	108	87	-21	2	2	4	-	4	-	-	6	12	12	12	30
	II° LIVELLO	454	447	-7	3	3	3	-	5	4	-	3	18	18	14	35
TOTALE MEDICI		562	534	-28	5	5	7	-	9	9	-	9	30	30	26	65
PROFESSIONISTI	LEGALI	218	223	5	1	1	3	-	2	1	-	2	2	2	8	12
	EDILI	78	80	2	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	2	2
	INFORMATICI	18	21	3	-	-	1	-	1	-	-	2	-	-	2	4
	ATTUARI	32	31	-1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1
	TECNICI DEL RISCHIO	183	181	-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE PROFESSIONISTI		529	536	7	1	2	4	-	4	2	-	4	2	2	13	19
PERSONALE AREA C	AREA C AMMINISTRATIVI	4.146	4.116	-30	16	54	17	13	26	25	6	56	203	174	433	
	AREA C INFORMATICI	230	285	55	2	6	2	4	8	10	-	3	18	32	53	
	AREA C ISPETTORI	399	372	-27	-	5	2	-	1	2	-	4	11	13	28	
	AREA C SOCIOEDUCATIVI	139	115	-24	-	-	-	2	-	-	-	3	15	2	20	
	AREA C TECNICI	92	80	-12	1	2	-	1	2	1	-	1	-	7	8	
AREA C INFERMIERI	713	699	-14	-	1	-	1	-	2	2	3	7	5	7	19	
AREA C TECNICI RX	116	113	-3	-	1	-	-	1	-	-	2	3	3	4	7	
AREA CRT	91	64	-27	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	6	
TOTALE AREA C		5.926	5.844	-82	20	69	21	21	38	41	9	74	261	239	574	
PERSONALE AREA B	AREA B AMMINISTRATIVI	1.657	1.612	-45	1	4	7	6	2	6	1	10	23	23	29	62
	AREA B SANITARI	16	14	-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE AREA B		1.673	1.626	-47	1	4	7	6	2	6	1	10	23	23	29	62
PERSONALE AREA A AMMINISTRATIVI		381	381	-	-	2	2	1	4	5	-	2	6	6	9	17
TOTALI CON PERSONALE AREA A		9.278	9.118	-160	28	83	46	28	60	53	10	103	339	330	772	
TOTALI SENZA PERSONALE AREA A		8.897	8.737	-160	28	81	44	27	56	53	10	101	333	321	755	

FORZA AL 31 OTTOBRE 2012:

- Sono ricompresi i dipendenti in posizione di esonero dal servizio e con contratto a tempo determinato
- Il numero dei dipendenti è stato calcolato tenendo conto della percentuale di part-time

LIMITI DI ETA' :

- Dipendenti che hanno maturato i requisiti per accedere al pensionamento entro il 31/12/2011 (quote: 40 anni di contribuzione; 60/61 anni per le donne che raggiungeranno i 65 anni di età)
- Dipendenti che matureranno i nuovi requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia previsti dall'art. 24 del D.L. 201/2011

ANZIANITA' MAX CONTRIBUTIVA:

- Dipendenti che hanno maturato i requisiti per accedere al pensionamento entro il 31/12/2011 (quote: 60/61 anni per le donne che maturano 40 anni di contribuzione)
- Dipendenti che matureranno i requisiti per l'accesso alla pensione anticipata previsti dall'art. 24 del D.L. 201/2011

ANZIANITA' MAX CONTRIBUTIVA (in caso di esubero):

- Dipendenti che non hanno maturato i requisiti per l'accesso al pensionamento entro il 31/12/2011 e che matureranno i 40 anni di contribuzione entro il 31 dicembre 2013.
- Dipendenti che hanno maturato la quota ovvero 60 anni di età per le donne (Inps) e 61 anni di età per le donne (Inpdap) entro il 31 dicembre 2011.

PERSONALE CHE HA MATURATO ALTRI REQUISITI (entro 31/12/2011):

- Dipendenti che hanno maturato la quota ovvero 60 anni di età per le donne (Inps) entro il 31 dicembre 2013.
- Dipendenti che matureranno la quota ovvero 60 anni di età per le donne (Inps) entro il 31 dicembre 2013.
- Dipendenti con il contratto a tempo determinato in scadenza nel periodo 2012-2014 (n. 14)

PERSONALE CHE MATURERA' ALTRI REQUISITI (in caso di esubero)

- Dipendenti che matureranno la quota ovvero 60 anni di età per le donne (Inps) entro il 31 dicembre 2013.
- Dipendenti con il contratto a tempo determinato in scadenza nel periodo 2012-2014 (n. 14)