

RIFORMA DELLA DIFESA

**FUNZIONE
PUBBLICA**



**La mobilitazione sindacale
ha migliorato il decreto**

ATTIVO UNITARIO FP-CGIL CISL-FP UIL-PA

31 gennaio 2014 - Sede CISL FP Roma Rieti- Via Ferruccio, 9 Roma

Il Ministero della Difesa sta attuando dal 1990 una pressoché continua riorganizzazione consistente in un mercato ridimensionamento delle proprie strutture centrali e territoriali e del personale sia militare che civile. Se in passato lo snellimento era orientato a rimodellare le Forze Armate per adeguarle ai mutamenti del contesto geopolitico negli ultimi anni (dal 2008 c.a) il fenomeno si è notevolmente intensificato per la necessità di fare cassa.

In pratica le dotazioni organiche del personale civile del Ministero Difesa sono passate dalle 71.762 unità del 1990 (DPCM 04/09/1990) alle 41.861 unità del 2005 (DPCM 22/07/2005) comunque superiori alle presenze effettive.

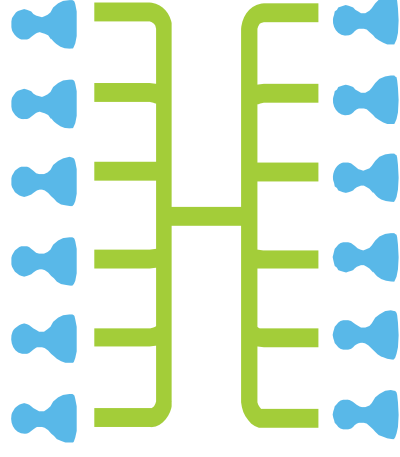
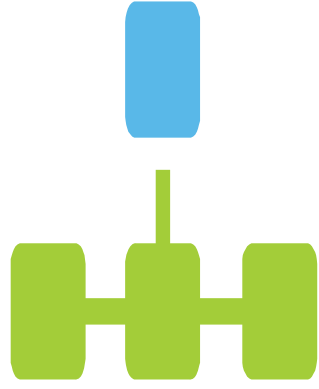


Nel 2008 il DPR 3 agosto 2009 n.145, in applicazione dell'art.74 c.1 lett. c del D.L. 112/2008, riduce la dotazione organica a 37.323 unità a fronte di c.a 33.557 presenze.

Nel 2010 il DM 10 giugno 2010 determina una dotazione organica di 32.120 unità a fronte di c.a 31.541 presenze.

Nel 2012 con DM del 16 gennaio, ai sensi dell'art.1, comma 4, del decreto legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito con modificazioni in legge 14 settembre 2011, n. 148, vengono individuate, alla data del 17 settembre 2011, le dotazioni organiche provvisorie del personale civile, in complessive 30.372 unità a fronte di c.a 29.683 presenze.

Con DPCM del 22 gennaio 2013, in attuazione dell'art. 2 del d.l. n. 95/2012 convertito dalla legge n. 135/2012 (spending review), la dotazione organica del personale civile del Ministero Difesa è determinata in 27.894 unità a fronte di una presenza effettiva di c.a 29.138 dipendenti con c.a 2.792 dipendenti che potenzialmente potrebbero andare in quiescenza con le regole ante Fornero.



“Delega al Governo per la revisione dello strumento militare nazionale e norme sulla medesima materia”

Il Ministero della Difesa, nel periodo 2014 – 2024, sarà oggetto di una profonda riorganizzazione come previsto dalla legge 31 dicembre 2012, n. 244.

La predetta legge ha tre macro obiettivi da attuare con due o più decreti legislativi che devono essere adottati entro dodici mesi dall’entrata in vigore della legge stessa

1. Razionalizzazione delle strutture operative, logistiche , formative, territoriali e periferiche da attuarsi, entro sei anni dalla data di entrata in vigore del decreto attuativo, mediante la riduzione delle strutture non inferiore al 30% .
2. Riduzione delle dotazioni organiche complessive del personale militare a 150.000 unità da conseguire entro l’anno 2024.
3. Riduzione delle dotazioni organiche complessive del personale civile a 20.000 unità da conseguire entro l’anno 2024.

Riorganizzazione del Ministero della Difesa

**Il tavolo di confronto con il Ministro Di Paola prima ed il
Ministro Mauro dopo, ha consentito di apportare le importanti
modifiche che si illustrano di seguito:**



DECRETI ATTUATIVI Legge 244/2012

Variazioni rispetto alla versione iniziale - **PARTE PROCEDURALE:**

SCHEMA DI DECRETO LEGISLATIVO RECANTE “DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PERSONALE MILITARE E CIVILE DEL MINISTERO DELLA DIFESA, NONCHE’ MISURE PER LA FUNZIONALITA’ DELLA MEDESIMA AMMINISTRAZIONE, A NORMA DEGLI ART. 2, C. 1, LETTERE C) ED E), 3, COMMI 1 E 2, E 4, COMMA 1, LETTERA E), DELLA LEGGE 31 DICEMBRE 2012, N. 244

DECRETI ATTUATIVI Legge 244/2012

Variazioni rispetto alla versione iniziale - PARTE PROCEDURALE:

- E' previsto il coinvolgimento delle OO.SS. in tutte le fasi applicative della riforma interessanti il personale civile;
- *art. 1805-bis*: prevede il versamento al fondo per la retribuzione della produttività del personale civile un importo corrispondente alla quota media *pro capite (era il 25%)* delle risorse strutturali dei fondi per l'efficienza dei servizi istituzionali delle Forze armate, comunque denominati, per ogni militare transitato nei ruoli del personale civile del Ministero della difesa per l'intero periodo di permanenza del militare transitato in detti ruoli;
- *art. 2209 quinquies*: prevede che il transito del personale militare sia effettuato in relazione alle facoltà assunzionali delle singole Amministrazioni.
- *art. 2259-ter c.3 lett. b*: Non è più previsto l'ordine di priorità nell'applicazione dei criteri per il riassorbimento delle unità in eccedenza .

DECRETI ATTUATIVI Legge 244/2012

Variazioni rispetto alla versione iniziale - PARTE PROCEDURALE:

- art. 2259-ter c.3 lett. b p.5: E' previsto l'avvio dei processi di trasferimento presso le altre amministrazioni pubbliche, a decorrere dall'anno 2016, con riserva di posti nell'ambito della pubblica amministrazione in misura non inferiore al 15 % delle complessive facoltà assunzionali (nella stesura iniziale non c'era il limite minimo);
- art. 2259-ter c.5: E' previsto l'aumento da 48 (quattro anni) a 60 mesi (cinque anni) del collocamento in disponibilità se il personale interessato ha maturato, entro quell'arco di tempo, i requisiti per il trattamento pensionistico;
- art. 2259-ter c.7: E' prevista la destinazione di una percentuale dei risparmi derivanti dalla riduzione organica del pers. civile (dal 2% al 5%) al Fondo produttività a decorrere dal 2020;
- art. 2259-quater c.5: E' prevista, in favore del personale civile, una riserva di posti, in misura non inferiore al 20 per cento di quelli complessivamente disponibili, per la frequenza di corsi svolti presso istituti di formazione militare;

DECRETI ATTUATIVI Legge 244/2012

Variazioni rispetto alla versione iniziale - PARTE PROCEDURALE:

- art.2259 quater c.6: E' prevista la destinazione di una percentuale dei risparmi derivanti dalla riduzione organica del pers. civile (dal 2% al 5%) alla formazione del pers. civile stesso;
- *art.2259-sexies*: Articolo introdotto *ex novo* che contiene norme riguardanti gli enti dipendenti dai Comandi logistici di Forza Armata (*Poli, Arsenali ecc.*); al c.2 E' prevista la ricognizione annuale dei servizi e dei lavori esternalizzati al fine della reinternalizzazione.
Al c.3 E' prevista la destinazione, a sostegno delle attività produttive ed all'efficientamento degli enti suddetti, dei risparmi derivanti dal processo di reinternalizzazione dei servizi e lavori.

DECRETI ATTUATIVI Legge 244/2012

Variazioni rispetto alla versione iniziale - **PARTE ORDINAMENTALE:**

**SCHEMA DI DECRETO LEGISLATIVO RECANTE
“DISPOSIZIONI IN MATERIA DI REVISIONE IN SENSO
RIDUTTIVO DELL'ASSETTO STRUTTURALE E
ORGANIZZATIVO DELLE FORZE ARMATE , AI SENSI DELL'
ARTICOLO 2, COMMA 1, LETTERE A), B) E D), DELLA
LEGGE 31 DICEMBRE 2012, N. 244**

DECRETI ATTUATIVI Legge 244/2012

Variazioni rispetto alla versione iniziale - PARTE ORDINAMENTALE:

- Art. 15 c. 2 bis lett.e: E' ora prevista la "attribuzione di funzioni e compiti tecnico-amministrativi al personale civile di livello dirigenziale e non dirigenziale appartenente ai ruoli del Ministero della Difesa"
(il testo originario prevedeva la "*tendenziale attribuzione...*")
- Gli articoli 2188-bis, 2188-ter e 2188-quater al c.2 ora prevedono l'informazione, per le materie di competenza, alle organizzazioni Sindacali.

