

IPOTESI DI ACCORDO DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO RELATIVO AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2018-2020

In data 19 Dicembre 2017, alle ore 14:30 presso la sede dell'Agenzia si sono riuniti:

Per la parte pubblica:

LAURA FRACCHI
GIUSEPPE CERASOLI
MARINA DAMAGGIO




Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

Per la parte sindacale:

CONFESAL UNSA *[Signature]*
UIL PA NON FIRMA PER LE MOTIVAZIONI
CHE SI RISERVA DI COMUNICARE CON
SPECIFICA DICHIARAZIONE A VERBALE
CHE TRASMETTERA' NELLE PROSSIME ORE

CISL FP *[Signature]*
FLP *[Signature]*
FPCGIL *[Signature]*
USB NON FIRMA

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di contratto collettivo integrativo dell'Agenzia.



DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1.

Campo di applicazione

1. Il presente contratto collettivo integrativo, di seguito indicato come CCNI, si applica a tutto il personale in servizio presso l'AICS avente un rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, esclusi i dirigenti, gli esperti, i cococo e gli impiegati locali.
2. Il CCNI regola le materie demandate al livello di contrattazione integrativa dal contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del comparto Ministeri. Nel caso di stipula del CCNL del nuovo comparto di contrattazione, denominato sulla base della normativa vigente "Funzioni Centrali", le disposizioni del presente contratto saranno recepite con diverso accordo, che ne identificherà anche la decorrenza.
3. Il presente CCNI si applica, a decorrere dal giorno di inizio delle prestazioni lavorative presso l'Agenzia, anche al personale in posizione di comando, assegnazione, distacco od altro similare istituto giuridico, proveniente dalle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1 comma 2 del d. lgs. n. 165 del 2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Articolo 2.

Durata e decorrenza

1. La validità del presente CCNI è triennale, per il periodo 2018-2020, a partire dall'1.1.2018, per la parte normativa; per la parte economica, la quantificazione delle risorse e l'utilizzo delle stesse sono determinate annualmente in sede di contrattazione integrativa, salvo le modifiche di cui al punto 2 dell'art.1.
2. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa precisazione del presente CCNI.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'h.c.', followed by a large stylized 'A', then a vertical line, a signature that looks like 'm', another signature that looks like 'S', and finally a signature that looks like 'A/Gen'.

3. Alla scadenza, il CCNI si rinnova tacitamente di anno in anno, qualora non ne sia data disdetta da una delle parti, con formale comunicazione scritta, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali conservano la loro efficacia fino alla stipulazione del successivo CCNI.

4. Le piattaforme sindacali per il rinnovo sono presentate almeno tre mesi prima della scadenza del CCNI al fine di evitare vacanze contrattuali. Entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme, le parti si incontrano per l'avvio delle trattative, da tenere in una sessione negoziale unitaria da concludersi entro trenta giorni con la sottoscrizione di un'ipotesi di contratto collettivo integrativo.

5. Le parti si impegnano a verificare lo stato di attuazione del CCNI in appositi incontri a cadenza semestrale.

Articolo 3.

Sistema delle relazioni sindacali

Premesso che il sistema delle relazioni sindacali potrà essere diversamente disposto dal CCNL Funzioni Centrali, si ritiene nella fase attuale - nella quale la Agenzia dovrà procedere alla costruzione ed alla definizione di un modello organizzativo strutturato - di adottare un sistema di relazioni stabile e permanente finalizzato alla costituzione di forme di "partecipazione" che identifichino momenti di confronto predefiniti, al fine di elevare l'efficacia e l'efficienza dei servizi, la crescita professionale dei dipendenti ed il miglioramento delle condizioni di lavoro, ciò nel pieno rispetto della distinzione dei ruoli e delle responsabilità.

In questo ambito delle relazioni sindacali, l'Agenzia provvederà - previa adeguata informazione preventiva - a convocare in ogni caso una sessione di confronto, entro il primo trimestre dell'anno di riferimento, finalizzata alla discussione del Piano Aziendale annuale, degli obiettivi di *mission* e delle ricadute organizzative sul personale.

Il sistema di relazioni sindacali dell'Agenzia, sulla base del CCNL Comparto Ministeri, si articola nei seguenti modelli relazionali:

Contrattazione nazionale integrativa;

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'gh', followed by a stylized signature, a large 'A', another signature, and a signature that includes the name 'Gian'.

contrattazione decentrata di posto di lavoro;
informazione;
consultazione;
esame congiunto.

Contrattazione nazionale integrativa

La contrattazione integrativa nazionale, in conformità e nei limiti di quanto previsto dal vigente CCNL Ministeri, dovrà avere come materie oggetto della contrattazione quelle dell'individuazione dei criteri e destinazione delle risorse del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività; l'individuazione dei criteri per i fabbisogni formativi e attuazione dei processi di formazione del personale; le modalità relative all'espletamento di procedure concorsuali; i riflessi e le ricadute delle innovazioni tecnologiche, organizzative, o di riqualificazione dei servizi, sulla qualità del lavoro e sulla professionalità dei dipendenti; la mobilità del personale e criteri per l'assegnazione all'estero; la definizione e la modifica dei profili professionali; i criteri per la crescita professionale del personale e lo sviluppo all'interno delle aree; l'articolazione della tipologia degli orari di servizio e di lavoro; i criteri per il sistema di valutazione.

Contrattazione decentrata

La contrattazione decentrata si dovrà svolgere nell'ambito del posto di lavoro per quanto riguarda l'individuazione dei criteri per l'assegnazione del fondo di sede e per l'organizzazione dei carichi di lavoro, l'ambiente, l'igiene e sicurezza del lavoro.

Forme di partecipazione

Nell'ambito dei modelli di partecipazione occorre prevedere forme di coinvolgimento sindacale che vadano anche oltre la semplice informazione. Tra queste:

l'informazione preventiva costituisce elemento qualificante del sistema di relazioni sindacali e di partecipazione sindacale e deve essere finalizzata alla trasparenza degli atti amministrativi. In tal senso l'Agenzia si dovrà impegnare a fornire alle organizzazioni sindacali, un'informazione preventiva sugli atti relativi alla definizione dei criteri per la determinazione e distribuzione dei carichi di lavoro, introduzione di

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are stylized and appear to be from multiple individuals.

nuove tecnologie e processi di riorganizzazione dell'Agenzia, programmi di formazione del personale, modifiche dell'organizzazione e della dislocazione degli uffici per gli aspetti aventi riflessi diretti sul rapporto di lavoro.

la consultazione, di cui si dovranno individuare modalità e ambiti di svolgimento, impegna la parte datoriale ad attivare forme di confronto più approfondite che prevedano la sottoposizione da parte sindacale di proposte e valutazioni sui temi oggetto di discussione, pur restando ferma la potestà decisionale esclusivamente in capo alla parte datoriale.

Il sistema della partecipazione sarà completato da ulteriori modalità individuate nell'ambito della contrattazione nazionale integrativa.

Articolo 4 **Costituzione ed utilizzazione del Fondo**

Coerentemente con le finalità istituzionali e al fine di riconoscere ai dipendenti il contributo per il raggiungimento degli obiettivi, le parti, in un'apposita sessione negoziale annuale a livello nazionale, da concludere di norma entro il 28 febbraio dell'anno di competenza, definiscono la costituzione e l'utilizzazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di seguito chiamato Fondo, nei suoi diversi impieghi, ai sensi del CCNL.

Il Fondo, a partire dalla annualità 2018, per i diversi utilizzi di cui al CCNL, dovrà prevedere l'individuazione delle risorse per la produttività generale il cui importo dovrà essere definito nell'apposita sessione annuale di contrattazione, per la retribuzione relativa alla performance organizzativa e per quella individuale, per gli sviluppi economici all'interno delle aree e per l'attribuzione dell'indennità per posizioni organizzative e per le particolari posizioni di lavoro.

Gli sviluppi economici all'interno delle aree sono attuati sulla base dei criteri generali individuati dal CCNL del Comparto di riferimento e previo accordo tra le parti.

Ai fini delle progressioni economiche all'interno delle aree relative all'anno 2018, le parti si impegnano a stanziare risorse utili a consentire un numero di passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore per il 50% delle unità di personale presente al 31. 12.2017 in ogni fascia retributiva e per profilo professionale. La nuova posizione economica è attribuita con decorrenza dal 1° gennaio. La permanenza minima nella fascia retributiva di appartenenza è fissata in due anni.

h.c. [signature] [signature] [signature] [signature]

Ai fini delle progressioni tra le aree, l'amministrazione si impegna a realizzarle ai sensi dell'articolo 22 comma 15 del Dlgs 75/2017 con decorrenza nell'anno 2018, sia per il passaggio dalla prima alla seconda area, che dalla seconda alla terza area. Ai fini del passaggio dalla prima alla seconda area, qualora le disponibilità di cui all'articolo 22 comma 15 del Dlgs n. 75/2017 non fossero sufficienti, si applica l'articolo 36 del CCNL 2006-2009 (biennio economico 2006-2007) Comparto Ministeri.

Le progressioni economiche all'interno delle aree e le progressioni tra le aree verranno realizzate compatibilmente con le risorse allocate in bilancio e con la consistenza della dotazione organica per aree e per profili.

Per quanto riguarda le posizioni organizzative, le stesse possono essere individuate nell'ambito della terza area quali figure di elevata responsabilità organizzativa e professionale per il conseguimento degli obiettivi di *mission*, in attuazione di quanto previsto dal citato CCNL Comparto di riferimento e dal Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia. In sede di contrattazione integrativa si dovranno individuare le fasce retributive determinate in base alla complessità delle funzioni esercitate ed al diverso grado di responsabilità nonché del livello direzionale ivi contenuto. Il finanziamento di tali posizioni sarà finanziato sulla base degli accordi annuali. Il numero di posizioni organizzative, le modalità di accesso e di revoca, i criteri di graduazione delle stesse e i relativi importi vengono definiti nella citata sessione negoziale di costituzione ed utilizzazione del Fondo.

Per i processi di sviluppo economico e professionale del personale dell'Agenzia, è necessario avviare una programmazione che nell'ambito della contrattazione definisca i criteri per l'attuazione delle procedure selettive per il passaggio tra le aree e gli sviluppi economici all'interno delle stesse. Le modalità, i criteri e le procedure dei passaggi tra le aree del personale saranno realizzati, nel rispetto di quanto definito dal medesimo CCNL, attraverso modalità selettive volte all'accertamento della professionalità richiesta, nonché nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalla normativa vigente compatibilmente, per quanto riguarda queste ultime, con l'autorizzazione ad espletare le relative procedure concorsuali. Gli sviluppi economici all'interno delle aree sono attuati sulla base dei criteri individuati da CCNL.

I profili professionali come concordati tra le parti saranno sottoposti a revisione

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink at the bottom of the page. There are approximately five distinct marks, including what appears to be a stylized signature on the left and several other scribbled-out or less legible marks to the right.

congiunta dei contenuti e delle declaratorie sulla base delle previsioni che saranno stabilite nel CCNL Comparto Funzioni Centrali.

Articolo 5 **Formazione del personale**

La formazione del personale riveste un ruolo primario nel processo di organizzazione e valorizzazione professionale dell'AICS ed è un elemento fondamentale della politica di valorizzazione delle risorse umane improntata alla motivazione, allo sviluppo di una cultura gestionale orientata al risultato, di elevate capacità professionali e di incentivazione dei percorsi di carriera di tutto il personale.

L'attività formativa, realizzata in diverse formule e con vari referenti, sempre in prioritaria collaborazione con la Scuola Nazionale di Amministrazione (SNA) di Roma, sarà obbligatoria e consentirà a tutto il personale le medesime opportunità di formazione ed aggiornamento professionale.

L'Ufficio Risorse Umane, che propone alla Direzione dell'AICS il piano triennale di formazione e ne informa le OO.SS., effettuerà una periodica ricognizione ed un costante monitoraggio dei programmi formativi, di cui saranno destinatarie anche le unità di personale delle sedi estere sia di ruolo che locale, vigilando sull'ottimale utilizzazione delle risorse stanziare annualmente per l'aggiornamento professionale.

Articolo 6 **Lavoro straordinario ed indennità di turno**

Le parti concordano che, all'interno della sessione negoziale di cui all'articolo 4, saranno definite le questioni concernenti le prestazioni di lavoro straordinario e le indennità di turno relative a specifiche attività (ad es: autisti, Segreteria della Direzione).

Articolo 7 **Clausola di salvaguardia**

Le disposizioni del presente CCNI che dovessero risultare incompatibili con successive disposizioni contrattuali si intenderanno automaticamente abrogate e sostituite dalle disposizioni in vigore.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large stylized signature on the left, a smaller one in the center, and a cluster of more complex signatures on the right side.