

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'AGENZIA NAZIONALE PER I GIOVANI RELATIVO ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO PER LA DIRIGENZA FRA LE VARIE FINALITÀ DI UTILIZZO, NELL'ANNO 2015

L'anno 2016, il giorno 6 aprile, nella sala riunioni dell'Agencia Nazionale per i Giovani (ANG), con sede in Roma, sono presenti

Per la parte pubblica:

l'Agencia Nazionale per i Giovani, rappresentata dal Direttore Generale, Dott. Giacomo d'Arrigo,

per la parte sindacale, le OO.SS. di seguito elencate:

CGIL FP, rappresentata dai Sigg. Giuseppe Palumbo e Adele Tinaburri

CISL FPS, rappresentata dal Sig. Mauro Mastrangelo

UIL/PA, rappresentata dal Sig. -

FP CIDA, rappresentata dal Sig. -

DIRSTAT, rappresentata dal Sig. -

CONFSAL UNSA, rappresentata dal Sig. -

FED. ASSOMED SIVEMP, rappresentata dal Sig. -

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo integrativo dell'Agencia Nazionale per i Giovani per l'anno 2015.

1/4
2/4

GP MB

Articolo 1

Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente di II fascia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compreso il personale comandato da altre amministrazioni e ad esclusione del personale comandato presso altre amministrazioni.

Articolo 2

Ammontare e utilizzo del fondo unico per la dirigenza per l'anno 2015

Come indicato nella determina prot. N. ANG/88-2016/INT dell'8 febbraio 2016, il fondo unico per la dirigenza per l'anno 2015 è pari a € 83.798,00.

Ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, il Fondo è destinato al finanziamento della retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) e di risultato e viene ripartito nel rispetto delle percentuali indicate agli art. 23 e 25 del CCNL del 12/02/2010 – quadriennio 2006/2009.

Articolo 3

Criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2015

1. I compensi relativi agli utilizzi definiti all'art. 2 del presente accordo sono attribuiti sulla base dei criteri previsti dalle norme vigenti. In particolare, il Direttore Generale ha assegnato obiettivi specifici e concordati ad ogni singolo Dirigente.
 - 100% della retribuzione per obiettivi raggiunti almeno al 90%;
 - 90% della retribuzione per obiettivi raggiunti in una misura tra il 70% e l'89%;
 - 70% della retribuzione per obiettivi raggiunti in una misura tra il 51% e il 69%;
 - Non verrà erogato alcun importo per risultati inferiori al 51%.
2. Ai sensi del comma 2 dell'art. 25 del CCNL del 12/02/2010, le somme destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.

Articolo 4

Sostituzione del dirigente

A norma dell'art. 61 del CCNL del 21/04/2006 – quadriennio 2002/2005, nelle ipotesi di vacanza in organico ovvero di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico assente con diritto alla conservazione del posto, la reggenza dell'ufficio può essere affidata ad un altro dirigente del medesimo livello dirigenziale con un incarico ad interim.

Ai sensi del comma 4 del citato art. 61 del CCNL del 21/04/2006, tenuto conto che ANG ha una sola sede, che il livello di responsabilità attribuito al dirigente sostituito è elevato in considerazione della

presenza in dotazione organica di 2 posizioni dirigenziali, Il trattamento economico complessivo del dirigente, per i periodi di sostituzione, è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo in misura del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Il compenso in discorso verrà erogato in base al grado di conseguimento degli obiettivi secondo quanto definito nei criteri di cui al comma 1 del precedente art. 3.


Articolo 5

Disposizioni finali

Gli accordi diverranno efficaci a seguito delle verifiche di compatibilità finanziaria dell'Agazia da parte del Collegio dei Revisori.

Roma, 6 aprile 2016

Agazia Nazionale per i Giovani



CGIL FP 

CISL FPS 

UIL/PA -

FP CIDA -

DIRSTAT -

CONFSAL UNSA -

FED. ASSOMED SIVEMP -

