



AGENZIE FISCALI FRIULI VENEZIA GIULIA

Trieste, 26 aprile 2011

Alle OO.SS. nazionali di categoria
e, p.c. Alle R.S.U. degli Uffici delle Entrate del FVG
Al Comitato delle Pari Opportunità del FVG
Al Direttore Regionale delle Entrate del FVG

Oggetto : informative dell'Agencia delle Entrate su part-time e orari consegnate alle OO.SS. nazionali nel corso della riunione nazionale del 19 aprile 2011.

Nel corso dell'incontro sindacale nazionale del 19 aprile scorso l'Agencia delle Entrate ha consegnato a codeste OO.SS. le informative di cui all'oggetto.

Nella nostra regione l'eventuale applicazione da parte dell'Agencia dell'informativa relativa agli orari porterebbe ad un ridimensionamento degli orari di lavoro e della flessibilità attualmente vigenti negli Uffici delle Entrate. Ciò comporterebbe, di conseguenza, un'ingiusta e inutile penalizzazione nei confronti di tutte le lavoratrici ed i lavoratori che vi operano, ed in maniera particolare verso coloro che devono conciliare tempi di lavoro e tempi familiari.

Visto che, in materia di orario, il CCNL Agenzie Fiscali in vigore dà prerogativa ai tavoli territoriali di decidere sulle articolazioni di orario di lavoro e, per quanto riguarda l'istituto della flessibilità (art. 36 CCNL Agenzie fiscali), addirittura lo demanda interamente alla contrattazione locale, siamo certi che codeste OO.SS., fin dal prossimo incontro, che si terrà, sempre sul tavolo nazionale, il 27 aprile, chiederanno alla parte pubblica la piena applicazione di quanto contenuto, appunto, nel succitato CCNL e, di conseguenza, il rimando di tutta la materia di cui trattasi ai tavoli territoriali.

Per quanto riguarda poi gli elementi contenuti nella suddetta informativa in materia di nuovi orari di sportello da assicurare al pubblico, e ciò in assenza di nuove previste immissioni di personale, facciamo presente che un aumento delle ore da dedicare appunto agli sportelli comporterebbe un'inevitabile travaso di ore dedicate dal personale al controllo ad ore da dedicare appunto al suddetto servizio di informazione. Si andrebbe, quindi, in controtendenza con la necessità che c'è nel nostro paese di perseguire un'efficace lotta all'evasione fiscale, così come tra l'altro più volte espresso dai vertici dell'Agencia delle Entrate, a meno che l'Agencia stessa non intenda peggiorare le condizioni di lavoro di chi è adibito allo sportello e all'area servizi in generale che già oggi vive particolari condizioni di sofferenza lavorativa. Anche in questo caso siamo certi che codeste OO.SS. sapranno avanzare all'Agencia proposte utili ad assicurare alle lavoratrici ed ai lavoratori dell'Agencia delle Entrate di questa regione la dovuta serenità nello svolgimento del loro lavoro.

Nella stessa giornata del 19 aprile l'Agencia delle Entrate ha consegnato anche un'informativa in materia di regolazione dei contratti part-time alla luce di quanto stabilito dalla legge 183/2010 che dà facoltà alle Amministrazioni Pubbliche di sottoporre a nuova

valutazione i contratti di cui si discorre, concessi ante D.L. 112/2008, ma non ci pare che dia disposizioni limitative per quanto riguarda la concessione delle varie tipologie di part-time. La suddetta informativa sul part-time pone invece dei paletti limitativi in ordine proprio alle tipologie di part-time che potrebbero essere eventualmente concesse ai dipendenti. Ci sembra che l'informativa predisposta dall'Agenzia, se applicata, porrebbe un' ingiusta preventiva aprioristica penalizzazione nei confronti del personale interessato, soprattutto, anche in questo caso, nei confronti di chi ogni giorno deve fare i conti con la conciliazione tra i tempi lavorativi ed i tempi familiari. Anche in ordine a quest'ultima problematica chiediamo a codeste OO.SS. di avanzare all'Agenzia delle Entrate proposte che non limitino, appunto, a priori, la possibilità, per le lavoratrici ed i lavoratori, di ottenere una qualsivoglia articolazione di part-time da loro richiesta.

FP CGIL	CISL FP	UIL PA	Confsal_Salfi	USB	FLP
Rossella Potocco	Enrico Acanfora	Rosaria Sottile	Giovanni Galletta	Iole Qualizza	Guido Zampiron

Nella presente e-mail la firma autografa è sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. n. 39 del 1993.