



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE  
Ufficio per le Relazioni Sindacali

m dg - GDAP  
PÙ - 0275463 - 17/08/2016



Ai rappresentanti delle  
Organizzazioni Sindacali del  
Corpo di polizia penitenziaria

OGGETTO: criteri di massima e criteri operativi per la valutazione dei titoli negli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Commissario Coordinatore penitenziario del ruolo direttivo ordinario, ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 21 maggio 200, n.146, da adottarsi per il triennio 2015/2017.

Si trasmette la lettera circolare relativa all'oggetto.

IL DIRETTORE GENERALE

Pietro BUFFA



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

Servizio Promozioni e Rapporti con il Consiglio di Amministrazione

MINUTA  
E-MAIL

Prot. m dg - GDAP  
PU - 0274754 - 16/08/2016



Al Signor Capo del Dipartimento  
per la Giustizia Minorile

Ai Signori Direttori Generali

LETTERA CIRCOLARE

Ai Signori Provveditori Regionali

Visto \_\_\_\_\_  
15 AGO. 2016

Ai Signori Direttori delle Scuole di  
Formazione e Aggiornamento del  
Corpo di polizia penitenziaria

Roma \_\_\_\_\_  
Il Capo del Dipartimento

Ai Signori Direttori degli Uffici del  
Capo del Dipartimento

LORO SEDI

**OGGETTO:** Criteri di massima e criteri operativi per la valutazione dei titoli negli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Commissario coordinatore penitenziario del ruolo direttivo ordinario, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 21 maggio 2000 n. 146, da adottarsi per il triennio 2015/2017.

Per opportuna conoscenza e per la diffusione al personale interessato, compreso quello assente a qualsiasi titolo, in servizio presso gli Istituti e Servizi dipendenti, si trasmettono i criteri di massima di valutazione dei titoli ed i criteri operativi per categoria, stabiliti dal Consiglio di Amministrazione nella



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

seduta del 21 luglio 2016 - che saranno pubblicati sul sito [www.giustizia.it](http://www.giustizia.it) - relativi agli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Commissario coordinatore penitenziario ai sensi dell'art. 13 del decreto Legislativo 21 maggio 2000 n. 146, da adottarsi per il triennio 2015/2017.

I Signori Provveditori avranno cura di trasmettere la presente lettera circolare presso le Direzioni degli Istituti e degli Uffici dipendenti.

Il Direttore Generale  
Pietro BUFFA



# Ministero della Giustizia

## Consiglio di Amministrazione

Segreteria  
Prot. n. 204  
Rif. n.GDAP 0270810  
del 03.08.2015

Roma, 01.08.2016

m dg - GDAP  
PE - 0261697 - 02/08/2016



Al Dipartimento  
dell'Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Generale del personale e  
della formazione  
S E D E

**OGGETTO:** Criteri di massima e criteri operativi per la valutazione dei titoli negli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di **Commissario Coordinatore Penitenziario** del ruolo direttivo ordinario, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 21 maggio 2000, n.146, da adottarsi per il triennio 2015 - 2017.

Con riferimento alla nota suindicata, con la quale veniva richiesta l'approvazione dei criteri in oggetto, si comunica che nella seduta del 21 luglio 2016, in prosecuzione delle sedute del 29 ottobre 2015 e del 29 febbraio 2016, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato quanto segue :

Udita la relazione del Consigliere Pietro BUFFA;

Considerato che l'Amministrazione Penitenziaria dovrà procedere, in attuazione dell'articolo 13 del decreto legislativo 21 maggio 2000 n. 146, alla promozione alla qualifica di Commissario Coordinatore del ruolo direttivo ordinario del Corpo di Polizia Penitenziaria - con decorrenza 1.7.2015 - del personale che, in possesso della qualifica di Commissario Capo penitenziario, ha maturato quattro di

effettivo servizio nella qualifica, in relazione ai 90 posti disponibili di cui alla tabella d) del decreto legislativo citato;

Considerato, quindi, che il Consiglio di Amministrazione deve procedere all'approvazione dei Criteri di massima e criteri operativi relativi allo scrutinio per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Commissario Coordinatore penitenziario del ruolo direttivo ordinario da adottarsi per il triennio 2015-2017;

Vista la proposta, trasmessa con la nota GDAP-0270810 del 03.08.2015, dei criteri di massima e dei criteri operativi specifici di valutazione dei titoli avanzata dal Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria - Direzione Generale del Personale;

Rilevata la necessità di apportare alcuni correttivi ai predetti criteri di massima e operativi;

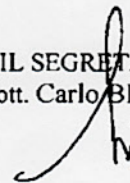
Visti l'art. 44 del D. Lgs. 30.10.1992 n. 443, l'art. 169 del D.P.R. 10.1.1957 n. 3, l'art. 62 del D.P.R. 3.5.1957 n. 686 e l'art. 40 del D.P.R. 1077/70;

All'unanimità

#### DELIBERA

di approvare i criteri di massima e criteri operativi, così come modificati ed allegati alla presente, per la valutazione dei titoli negli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Commissario Coordinatore Penitenziario del ruolo direttivo ordinario, da adottarsi per il triennio 2015-2017.

IL SEGRETARIO  
Dott. Carlo BERDINI



Criteri di massima e criteri operativi per la valutazione dei titoli negli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di commissario coordinatore penitenziario del ruolo direttivo ordinario del Corpo di polizia penitenziaria, ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 21 maggio 2000, n. 146, in relazione ai complessivi 90 posti disponibili al 30 giugno 2015 (Tabella D).

## PERIODO DI VALUTABILITA' DEI TITOLI

Saranno valutati per le categorie I - II - III - IV e V i titoli acquisiti nel quinquennio anteriore all'anno di decorrenza delle promozioni fatta eccezione per i titoli di studio e di abilitazione professionale per i quali si prescindereà da ogni limite di tempo, ferma restando l'acquisizione degli stessi in data anteriore alla decorrenza della promozione.

21 LUG. 2016 Sono dichiarati idonei i funzionari che abbiano ottenuto il coefficiente complessivo minimo il quale, ai sensi dell'art. 62 del d.P.R. 686/1957, non può essere fissato in misura inferiore alla metà del coefficiente complessivo massimo (50/100).

I presenti criteri si riferiscono al triennio 2015-2017 fatte salve eventuali successive modifiche e/o integrazioni con riferimento al Decreto Ministeriale 2 marzo 2016 in ordine alle nuove misure organizzative dell'Amministrazione Penitenziaria.

## CATEGORIE DI TITOLI

CAT. I      RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI.....fino a punti 50

Per il giudizio complessivo di OTTIMO con il punteggio complessivo di:

- 74 - punti 10,00
- 73 - punti 9,80
- 72 - punti 9,60
- 71 - punti 9,20
- 70 - punti 8,80
- 69 - punti 8,70
- 68 - punti 8,60
- 67 - punti 8,50
- 66 - punti 8,40

Per il giudizio complessivo di DISTINTO con il punteggio complessivo di:

- 65 - punti 8,00
- 59 - punti 7,40

64 - punti 7,90	58 - punti 7,30
63 - punti 7,80	57 - punti 7,20
62 - punti 7,70	56 - punti 7,10
61 - punti 7,60	55 - punti 7,00
60 - punti 7,50	54 - punti 6,90

Per il giudizio complessivo di BUONO con il punteggio complessivo di:

53 - punti 6,80	47 - punti 6,20
52 - punti 6,70	46 - punti 6,10
51 - punti 6,60	45 - punti 6,00
50 - punti 6,50	44 - punti 5,90
49 - punti 6,40	43 - punti 5,80
48 - punti 6,30	42 - punti 5,70

Non verranno valutati i giudizi complessivi inferiori a BUONO, né, conseguentemente, i punteggi dei rapporti informativi inferiori a 42.

Verranno valutate in detrazione nella misura sottoindicata le sanzioni disciplinari:

1) CENSURA.....	Punti 1,00
2) PENA PECUNIARIA.....	Punti 2,00
3) DEPLORAZIONE.....	Punti 3,00
4) SOSPENSIONE DAL SERVIZIO.....	Punti 5,00

**CAT. II QUALITA' DELLE FUNZIONI SVOLTE.....fino a punti 27**

Le funzioni svolte saranno valutate per ciascun anno, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 25 previsto per la categoria, con particolare riferimento all'ampiezza delle attribuzioni svolte, all'impegno ed al grado di responsabilità assunte in relazione alla complessità dell'istituto, dell'ufficio o servizio.

L'esercizio di funzioni direttive verrà valutato graduando per ciascun anno il punteggio da assegnare come segue:

- A) Funzioni di Comandante di reparto presso:  
 istituti penitenziari  
 qualificati di I livello organizzativo (D.M. 27.9.2007).....p. 5,00 annuali

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- istituti penitenziari  
 qualificati di II livello organizzativo.....p. 3,50 annuali
- istituti penitenziari qualificati di  
 III livello organizzativo.....p. 2,20 annuali
- I.S.P.P.....p. 2,00 annuali
- Scuole di formazione ed aggiornamento del personale  
 dell'Amministrazione Penitenziaria, .....p. 1,50 annuali
- Comandante dei Nuclei Traduzione interprovinciali, provinciali, cittadini, nominati  
 ai sensi dell'art. 31 del decreto del Presidente della Repubblica 15 febbraio 1999, n.  
 82.....p. 2,20 annuali
- Coordinatore dei Nuclei Traduzione nominati ai sensi dell'art. 33 del decreto del  
 Presidente della Repubblica 15 febbraio 1999, n.  
 82.....p. 1,20 annuali
- B) Coordinatore di base navale.....p. 1,00 annuali
- C) Funzioni di Vice Comandante di reparto presso:
- istituti penitenziari qualificati di  
 I livello organizzativo (D.M. 27.9.2007).....p. 2,00 annuali
- istituti penitenziari  
 qualificati di II livello organizzativo.....p. 1,50 annuali
- istituti penitenziari qualificati di  
 III livello organizzativo.....p. 1,00 annuali
- I.S.P.P. ....p. 1,00 annuali
- Scuole di formazione ed aggiornamento del personale  
 dell'Amministrazione Penitenziaria, .....p. 0,75 annuali
- D) Funzioni di addetto all'area sicurezza presso:
- istituti penitenziari qualificati di I livello.....p. 0,90 annuali
- istituti penitenziari qualificati di II livello.....p. 0,70 annuali
- istituti penitenziari qualificati di III livello.....p. 0,50 annuali



- E) Funzionario responsabile di unità organizzative negli uffici dirigenziali dei provveditorati regionali.....p. 1,30 annuali
- F) Funzionario addetto ad unità organizzative uffici dirigenziali dei provveditorati regionali.....p. 0,90 annuali
- G) Funzionario Responsabile di unità organizzative negli uffici dirigenziali dell'Amministrazione centrale, compreso G.O.M.....p. 1,60 annuali
- H) Funzionario addetto ad unità organizzative negli uffici dirigenziali dell'Amministrazione centrale, compreso G.O.M. e I.S.P.P.....p. 0,95 annuali
- I) Responsabile di Reparto:
- o Nucleo Investigativo Centrale .....p. 3,50 annuali
  - o Ufficio per la Sicurezza Personale e per la Vigilanza .....p. 3,50 annuali

I punteggi suddetti stabiliti per ogni anno verranno suddivisi per periodi inferiori all'anno in ragione di ogni mese intendendosi per tale la frazione superiore a giorni 15.

- L) Al Funzionario che, per la competenza professionale dimostrata nell'esercizio delle funzioni, il grado di responsabilità assunta, l'attitudine ad assumere maggiori responsabilità e ad assolvere le funzioni della qualifica superiore, la stima e il prestigio goduti negli ambienti interni ed esterni e la disponibilità manifestata ai cambiamenti di sede, abbia dato prova di una non comune capacità di impegno professionale, potrà essere attribuito un ulteriore punteggio fino a punti 2.

**CAT. III INCARICHI SVOLTI..... fino a punti 8**

Sono valutabili gli incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui il funzionario presta servizio che non rientrino negli ordinari compiti di ufficio.

**Sottocategoria A) - fino a un massimo complessivo di punti 2,00**

Incarichi conferiti con provvedimento formale dell'Amministrazione di appartenenza che non rientrino nelle normali mansioni di Ufficio, ovvero, nel caso rientrino nelle normali mansioni di Ufficio, determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano competenza giuridica, amministrativa e tecnica, ovvero abbiano natura fiduciaria o di riservatezza.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di p. 0,10 ad un massimo di p. 0,30.

Il punteggio entro i limiti prefissati verrà attribuito secondo l'importanza degli incarichi svolti, l'impegno che essi comportano, la durata dell'incarico, precisando che saranno altresì valutati per l'importanza e la particolarità delle funzioni svolte, anche gli incarichi di Direttore e di Tutor e/o Monitore nei corsi di formazione del personale appartenente ai ruoli direttivi del Corpo di polizia penitenziaria.

**Sottocategoria B)** - fino a un massimo complessivo di punti 2,00

Incarico di componente di commissioni di concorso, di comitati, consigli, commissioni di studio, gruppi di lavoro e altri organi collegiali costituiti con formali provvedimenti del Ministro, del Capo del Dipartimento, dei Dirigenti Generali.

Incarico di Direttore, Tutor o Monitore nei corsi di formazione per personale appartenente ai ruoli direttivi del Corpo di Polizia Penitenziaria.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti 0,10 ad un massimo di punti 0,30.

**Sottocategoria C)** - fino a un massimo complessivo di punti 1,00

Incarico di segretario di consigli di amministrazione e di commissioni o consigli di disciplina..

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti 0,10 ad un massimo di punti 0,30.

**Sottocategoria D)** - fino a un massimo complessivo di punti 1,00

Partecipazione, su designazione o in rappresentanza dell'Amministrazione della Giustizia, quale componente, esperto, segretario, a consigli, commissioni di studio, operanti in ambito nazionale o all'estero, costituiti anche al di fuori dell'Amministrazione con formale provvedimento di altra pubblica amministrazione.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti 0,10 ad un massimo di punti 0,30.

**Sottocategoria E)** - fino a un massimo complessivo di punti 2,00

Incarico di docenza in corsi o seminari di formazione, di aggiornamento, di specializzazione o di perfezionamento tenuti per conto dell'Istituto Superiore di Studi Penitenziari, delle Scuole di formazione e di aggiornamento del personale dell'Amministrazione penitenziaria.

Le docenze saranno valutate a seconda del tipo di corso, attribuendo:

- d1) per ciascun incarico di docenza in corsi per personale appartenente ai ruoli direttivi del Corpo di Polizia Penitenziaria punti 0,10;

- d2) per ciascun incarico di docenza in corsi per personale appartenente ai ruoli di ispettori, sovrintendenti, assistenti, agenti e allievi agenti del Corpo di Polizia Penitenziaria punti 0,05;

**CAT. IV FORMAZIONE E PERFEZIONAMENTO  
PROFESSIONALE.....fino a punti 9**

Formeranno oggetto di valutazione il profitto tratto dai corsi di formazione e perfezionamento tecnico - professionale aventi rilevanza nella carriera direttiva, nonché i titoli dai quali si possa desumere l'aggiornamento e/o il perfezionamento professionale del funzionario, con esclusione dei titoli richiesti per l'ingresso in carriera.

Il punteggio previsto per la categoria sarà suddiviso nelle seguenti sottocategorie:

**Sottocategoria A) - fino ad un massimo complessivo di p. 3,00**

Corsi e Seminari di formazione professionale tenuti dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione o dall'Istituto Superiore di Studi Penitenziari o dalla Scuola Interforze, riservati alla carriera direttiva e dirigenziale.

Per ciascun corso il punteggio attribuibile è il seguente:

- se conclusi positivamente con esame finale pari a punti 0,40;
- se prevista la frequenza senza esame finale pari a punti 0,15.

**Sottocategoria B) - fino ad un massimo complessivo di p. 3,00**

Corsi e Seminari di perfezionamento o di aggiornamento professionale tenuti presso le Scuole di Formazione del personale dell'Amministrazione nonché, per conto delle Scuole, in ambito provveditoriale.

Per ogni corso il punteggio attribuibile è il seguente:

- se conclusi positivamente con esame finale pari a punti 0,20;
- se prevista la frequenza senza esame finale pari a punti 0,10.

**Sottocategoria C) - fino ad un massimo complessivo di p. 3,00**

Titoli attinenti alla formazione e al perfezionamento professionale, ulteriori rispetto al titolo di studio necessario per l'accesso al ruolo.

- |  |            |
|--|------------|
| 1) Dottorato di ricerca  | punti 0,60 |
| 2) Diploma di specializzazione post laurea di durata almeno biennale | punti 0,40 |
| 3) Master di secondo livello   | punti 0,40 |

- |   |            |
|---|------------|
| 4) Altra laurea magistrale                                  | punti 0,60 |
| 5) Abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato | punti 1,00 |

**CAT. V      LAVORI ORIGINALI ELABORATI PER IL SERVIZIO      fino a punti 3**

Sono valutabili i lavori originali che il funzionario abbia svolto, nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza, ai fini dell'innovazione, della funzionalità e dell'efficienza del servizio sempre che abbiano trovato applicazione pratica nel quinquennio di valutazione.

I lavori originali elaborati in collaborazione saranno valutati in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori.

Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti 0,30 ad un massimo di punti 0,60.

**PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE .....fino a punti 3**

Sono valutabili le pubblicazioni scientifiche edite su riviste di carattere giuridico o scientifico, relative a discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale.

Non saranno valutate le eventuali dispense o pubblicazioni inerenti alle docenze tenute nei corsi di aggiornamento o di perfezionamento, né articoli o note pubblicati su periodici o quotidiani.

Le pubblicazioni elaborate in collaborazione saranno valutate in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori.

Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile sarà pari a punti 0,30.

12 LUG. 2016

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

