



ALLEGATO 1

Organizzazione giudiziaria

- Inserire, almeno nella premessa dell'accordo, l'importo dei passaggi dall'area prima all'area seconda, già finanziati con l'accordo FUA 2010.
- Diramare una specifica circolare con la quale si richiama la personale responsabilità dei dirigenti nella gestione del lavoro straordinario anche attraverso la specificazione delle attività per le quali lo stesso può essere retribuito. A tal proposito, per l'anno 2015, l'amministrazione deve prevedere che i dirigenti si dovranno attenere alle somme stanziare nell'apposito capitolo di bilancio, al fine di non gravare sulle già esigue risorse destinate al personale per sanare deficit organizzativi dell'amministrazione.
- Verificare la possibilità di inserire il personale distaccato presso la Scuola Superiore della magistratura nell'erogazione del Fua poiché tale personale ad oggi non percepisce alcun salario accessorio.
- Per i prossimi accordi, prevedere la possibilità di pagare le indennità per i centralinisti non vedenti con scadenza trimestrale, come previsto in altri Ministeri.
- Nell'accordo relativo al 2015 inserire la esplicita previsione che i criteri di pagamento della quota variabile del Fua saranno oggetto di una nuova ed apposita contrattazione.

Amministrazione penitenziaria

- Occorre che l'amministrazione fornisca anche una bozza di ipotesi di accordo per il 2015.
- Per le posizioni organizzative: a) prevedere che le somme da attribuire per lo svolgimento dell'incarico sia commisurato ai mesi in cui la prestazione è stata effettivamente resa e non su base annuale.
- Prevedere che l'indennità di servizio disagiato sia pagata a tutti quei dipendenti che, per esigenze di servizio, da una sede disagiata vengano inviati in missione presso altra sede.
- In relazione all'allegato 1 per l'anno 2014 sottrarre le voci relative alle indennità di capo area (trattamentale, contabile, amministrativo) in relazione all'Istituto CR Gorgona che non è più sede dirigenziale dal 26/09/2013.



- In relazione all'allegato 2, indennità servizio disagiato, sempre in relazione alla Isola di Gorgona, dalla stessa data 26/09/2013 la summenzionata indennità va estesa a tutti gli operatori della CC Livorno e Uepe di Livorno per ogni giorno di effettiva presenza sull'isola.

Giustizia minorile

- Occorre che l'amministrazione fornisca anche una bozza di ipotesi di accordo per il 2015.

Archivi Notarili

- Occorre che l'amministrazione fornisca anche una bozza di ipotesi di accordo per il 2015.

Per tutti i dipartimenti nel computo dell'assiduità partecipativa dei lavoratori ai fini della tutela sociale prevista dal D.LGS 151/01, si deve prevedere, quale effettiva presenza in servizio, l'astensione obbligatoria per maternità, nonché la relativa interdizione obbligatoria