



## L'Ispettorato nazionale del lavoro

e

le OO.SS. sottoscrittrici della presente

- **VISTA** la legge 10 dicembre 2014, n. 183, all'articolo 1, comma 7, lettera l), ha previsto l'istituzione, ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, di un'Agenzia unica per le ispezioni del lavoro;
- **VISTO** il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149, ha istituito un'Agenzia unica per le ispezioni del lavoro, denominata "*Ispettorato nazionale del lavoro*", per svolgere, sotto la vigilanza del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, le attività ispettive già esercitate dallo stesso Ministero, dall'INPS e dall'INAIL;
- **CONSIDERATO** che l'Ispettorato è stato costituito allo scopo di rendere più efficiente il contrasto alle illegalità nel mercato del lavoro e che tale obiettivo è realizzato anche attraverso una struttura moderna ed efficiente, capace di valorizzare ed utilizzare al meglio le professionalità presenti;
- **VISTO** l'art. 7 del D.P.C.M. 23 febbraio 2016 secondo il quale "*lo svolgimento dell'attività lavorativa del personale ispettivo può avvenire attraverso l'individuazione di specifiche articolazioni orarie della prestazione lavorativa, anche in funzione di obiettivi da raggiungere entro un determinato arco di tempo, da individuare in sede di contrattazione sindacale*";
- **VISTO** l'accordo sottoscritto in data 15 febbraio 2017 con le OO.SS. che ha previsto, tra l'altro, la costituzione di un "*apposito tavolo tecnico, entro la fine del mese di febbraio, composto da rappresentanti dell'Ispettorato, dell'INPS e dell'INAIL e da un rappresentante per ciascuna delle sigle sindacali rappresentative nel comparto, dedicato all'analisi delle problematiche tecnico-giuridiche inerenti il funzionamento dell'Agenzia e la definizione di nuovi modelli organizzativi e gestionali ispirati ad una maggiore flessibilità, economia ed efficienza, privilegiando l'uso delle risorse umane interne (...)*";
- **VISTI** i lavori del tavolo tecnico istituito sulla base del citato protocollo del 15 febbraio u.s., che si riterranno conclusi al termine della fase di sperimentazione di seguito indicata;
- **CONSIDERATA** la necessità di sperimentare le proposte scaturite dal predetto tavolo tecnico, tenendo conto che tale sperimentazione sarà valutata dal tavolo al fine della adozione di una proposta più definita;

ferme restando le determinazioni da assumere in sede di contrattazione integrativa decentrata, nel rispetto del CCNL vigente

## CONDIVIDONO

le prime risultanze dei lavori scaturiti dal tavolo tecnico istituito sulla base del protocollo citato in premessa, con le quali sono individuate nuove regole in materia di orario di lavoro di tutto il personale dell'Ispettorato e che saranno formalizzate dall'Amministrazione conformemente al documento allegato alla presente, prevedendone la sperimentazione nei seguenti ITL:

- ASCOLI PICENO
- AVELLINO
- BERGAMO
- BOLOGNA
- CAMPOBASSO-ISERNIA
- CASERTA
- CHIETI – PESCARA
- COSENZA
- FROSINONE
- L'AQUILA
- LA SPEZIA
- LIVORNO – PISA
- MACERATA
- NOVARA-VCO
- PERUGIA
- POTENZA
- RIMINI
- SASSARI
- TERAMO
- TORINO
- UDINE –PORDENONE
- TARANTO
- TERNI-RIETI

*A/ven*

- TREVISO

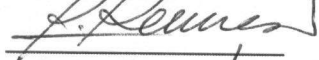
Resta ferma la possibilità di estendere gradualmente il numero delle sedi di sperimentazione sulla base di monitoraggi intermedi del tavolo tecnico.

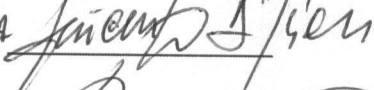
Letto e sottoscritto

Roma, 8 giugno 2017

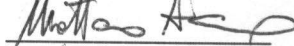
Il Direttore Generale dell'I.N.L.

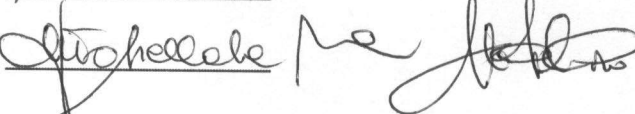
Dr. Paolo Pennesi



CONSAUNSA 

UNILAVORO  

FP CGIL 

CISL FP 

( ) \_\_\_\_\_

( ) \_\_\_\_\_

( ) \_\_\_\_\_

( ) \_\_\_\_\_

( ) \_\_\_\_\_

( ) \_\_\_\_\_

( ) \_\_\_\_\_

( ) \_\_\_\_\_

( ) \_\_\_\_\_

( ) \_\_\_\_\_

( ) \_\_\_\_\_

( ) \_\_\_\_\_

