



# Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

Ufficio organizzazione e relazioni con il pubblico  
servizio ricevimento ricorsi

Prot. 8742 del 19/6/2017

CGIL F.P.  
fax 0658544339

CISL – F.P. –  
fax 0644007512

UIL P.A.  
fax 0692912682

FLP –  
0642010628

CONFSAL UNSA  
Fax 066878819

USB PI  
fax 067628233

FEDERAZIONE UGL-INTESA F.P.  
fax 06233225013

Trasmessa via fax

OGGETTO: Personale delle aree funzionali – Produttività collettiva anno 2017 – informativa su organizzazione del lavoro e individuazione fasce di partecipazione al miglioramento organizzativo.

Si informano le SS.LL. che, in attesa della sottoscrizione del contratto integrativo della giustizia amministrativa per l'anno 2017, e in relazione alla remunerazione della produttività collettiva, prevista nel contratto, l'Amministrazione ha provveduto ad individuare il carico di lavoro delle diverse strutture. A tal fine, si trasmette la tabella allegata, con l'indicazione dei parametri in base ai quali gli uffici sono stati classificati per valori decrescenti, che consentiranno al personale di esprimere la propria disponibilità a partecipare alle misure di miglioramento organizzativo, secondo determinate fasce. Nel caso di variazione della fascia di incentivazione rispetto al 2016, tali modifiche decorreranno dal mese di ottobre 2017.

IL SEGRETARIO GENERALE

TORSELLO MARIO LUIGI  
20.06.2017 10:18:49 CEST

## TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI

### FASCIA INCENTIVAZIONE ALTA

| <b>SEDI</b><br>situaz. personale al 1.12.2016 con ricorsi al 30.11.2016 | TOTALE<br>UNITA' DI<br>PERSONALE<br>IN SERVIZIO<br>AL 1° DIC<br>2016 | RICORSI<br>PERVENUTI<br>DIC. 2015 -<br>NOV. 2016 | CARICO DI<br>LAVORO<br>INDIVIDUALE<br>PER<br>PRODUTTIVITA'<br>COLLETTIVA<br>2017 |
|---|--|--|--|
| TAR LAZIO - Roma  | 100  | 13217  | 132  |
| TAR LOMBARDIA - Brescia   | 12   | 1324   | 110  |
| TAR LOMBARDIA - Milano  | 26   | 2798   | 108  |
| TAR SICILIA - Palermo   | 30   | 3145   | 105  |
| TAR CAMPANIA - Napoli   | 52   | 5282   | 102  |

### FASCIA INCENTIVAZIONE INTERMEDIA

| <b>SEDI</b><br>situaz. personale al 1.12.2016 con ricorsi al 30.11.6 | TOTALE<br>UNITA' DI<br>PERSONALE<br>IN SERVIZIO<br>AL 1° DIC<br>2016 | RICORSI<br>PERVENUTI<br>DIC. 2015 -<br>NOV. 2016 | CARICO DI<br>LAVORO<br>INDIVIDUALE<br>PER<br>PRODUTTIVITA'<br>COLLETTIVA<br>2017 |
|--|--|--|--|
| TAR CALABRIA - CZ  | 17   | 1461   | 86   |
| TAR CAMPANIA - Salerno   | 24   | 1949   | 81   |
| TAR SICILIA - Catania  | 29   | 2354   | 81   |
| TAR PIEMONTE   | 15   | 1190   | 79   |
| TAR PUGLIA - Lecce   | 24   | 1664   | 69   |
| TAR ABRUZZO - L'Aquila   | 8  | 553  | 69   |
| TAR TOSCANA  | 24   | 1565   | 65   |
| TAR VENETO   | 22   | 1431   | 65   |
| TAR EMILIA R. - Bologna  | 14   | 914  | 65   |
| TAR SARDEGNA   | 16   | 978  | 61   |
| TAR CALABRIA - Reggio Calabria                                       | 14   | 840  | 60   |
| TAR PUGLIA - Bari  | 23   | 1389   | 60   |
| TAR MARCHE   | 12   | 697  | 58   |
| TAR LAZIO - Latina   | 14   | 812  | 58   |
| TAR BASILICATA   | 10   | 550  | 55   |
| TAR LIGURIA  | 17   | 911  | 54   |

### FASCIA INCENTIVAZIONE BASSA

| <b>SEDI</b><br>situaz. personale al 1.12.2016 con ricorsi al 30.11.2016 | TOTALE<br>UNITA' DI<br>PERSONALE<br>IN SERVIZIO<br>AL 1° DIC<br>2016 | RICORSI<br>PERVENUTI<br>DIC. 2015 -<br>NOV. 2016 | CARICO DI<br>LAVORO<br>INDIVIDUALE<br>PER<br>PRODUTTIVITA'<br>COLLETTIVA<br>2017 |
|---|--|--|--|
| TAR UMBRIA  | 9  | 440  | 49   |
| TAR ABRUZZO - Pescara   | 8  | 392  | 49   |
| TAR EMILIA R. - Parma   | 7  | 303  | 43   |
| TAR FRIULI V.G.   | 11   | 431  | 39   |
| TAR MOLISE  | 14   | 370  | 26   |
| TAR VALLE D'AOSTA   | 4  | 58   | 15   |

# CONSIGLIO DI STATO

## FASCIA INCENTIVAZIONE ALTA

| <b>SEDI</b><br>situaz. personale al 1.12.2016 con ricorsi al 30.11.2016 e fasce attuali | <b>TOTALE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 1° DIC 2016</b> | <b>RICORSI PERVENUTI DIC. 2015 - NOV. 2016</b> | <b>CARICO DI LAVORO INDIVIDUALE PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2017</b> |
|---|--|--|---|
| <b>CONSIGLIO DI STATO - SEZIONI CONSULTIVE E GIURISDIZIONALI</b>                        |  |  |   |
| Sezione IV  | 13   | 2448   | 188   |
| Sezione III   | 14   | 2142   | 153   |
| Sezione V   | 14   | 2148   | 153   |
| Sezione VI  | 15   | 2253   | 150   |
| Sez. I e Sez. Normativa   | 11 *   | 1.173  | 107   |
| Sez. II   | 10   | 1056   | 106   |
| <b>CONSIGLIO DI STATO - UFFICI GENERALISTI</b>  |  |  |   |
| Serv. Biblioteca  | 6  |  |   |
| Dir. Gen. Risorse Umane   | 8  |  |   |
| Serv. Cons. di Pres.za  | 14   |  |   |
| Uff. Serv. della Pres.za  | 3  |  |   |
| Uff. Amm.vo per l'Inf.ca  | 9  |  |   |
| Uff. Sistemi e processi   | 13   |  |   |
| Uff. Gest.Bil. e Tratt. Econom.   | 35   |  |   |
| Uff. Personale di Magistratura  | 4  |  |   |
| Uff. Stampa   | 1  |  |   |
| Ufficio Organizzazione  | 26   |  |   |
| Segr. Part. Segr. Gen.le  | 11   |  |   |
| Uff. AA.GG.   | 30   |  |   |
| Ufficio Centr. Bil. e Ragioneria  | 15   |  |   |
| <b>TOTALI</b>   | <b>809</b>   |  |   |

\*un'unità di personale è addetta all'anticorruzione

### PARAMETRI DI ASSEGNAZIONE DELLE FASCE AGLI UFFICI

Per gli Uffici di supporto alla funzione giurisdizionale e consultiva, il carico di lavoro è espresso dal rapporto tra affari introitati (dal 01.12.2015 al 30.11.2016) e personale in servizio presso le sedi al 01.12.2016;

Per gli Uffici centrali dell'Amministrazione, il carico di lavoro è espresso dal rapporto tra pratiche introitate, risultanti dal protocollo informatico e dalla pec, e il personale in servizio alla stessa data.

Nella tabella, la fascia alta è attribuita nel caso l'Ufficio raggiunga un rapporto pari o superiore a 100 affari/pratiche introitate; la fascia intermedia per un rapporto pari o superiore a 50; la fascia bassa nel caso di rapporto con un valore fino a 49

### FASCE DI INCENTIVAZIONE

**FASCIA ALTA:** maggior impegno mensile pari ad almeno il 33,4% rispetto al tempo di lavoro ordinariamente previsto su base settimanale;

**FASCIA INTERMEDIA:** maggior impegno mensile pari ad almeno il 22,4% rispetto al tempo di lavoro ordinariamente previsto su base settimanale;

**FASCIA BASSA:** maggior impegno mensile pari ad almeno l'11,3% rispetto al tempo di lavoro ordinariamente previsto su base settimanale.