

SIRIO Fondo di previdenza complementare

dal 18 ottobre 2012 parte la campagna di adesione al Fondo di previdenza complementare SIRIO.

É il Fondo per le lavoratrici e i lavoratori dei comparti Ministeri, Enti pubblici non economici, Agenzie fiscali, Università e Ricerca, del CNEL, dell'ENAC e CONI Spa.

Si apre quindi una fase attesa da molti anni che offre ai dipendenti pubblici analogo strumento previdenziale già in essere da tempo per i lavoratori del settore privato.

Riteniamo utile ricordare le caratteristiche più rilevanti della previdenza complementare per i dipendenti pubblici e relativi al Fondo SIRIO:

- l'iscrizione al Fondo é volontaria e individuale,
- l'iscrizione al Fondo può essere esercitata in qualsiasi momento e senza scadenze di nessun tipo,
- per chi si iscrive nel primo anno di vita del Fondo é previsto un ulteriore contributo aggiuntivo dell'1%, mentre per chi si iscrive nel secondo anno il contributo aggiuntivo é dello 0,5% (si tratta di un contributo aggiuntivo un tantum),
- l'iscrizione al Fondo é irreversibile,
- l'iscrizione al Fondo determina il passaggio automatico dal TFS (trattamento di fine servizio = indennità di buonuscita / indennità di anzianità) al TFR (trattamento di fine rapporto),
- il TFR destinabile a previdenza complementare è:
 - intero TFR maturando per i lavoratori assunti post 31/12/2000;
 - il 28,94% del TFR maturando per i lavoratori già in servizio al 31/12/2000,
- l'iscrizione al Fondo determina il diritto a fruire di contributi aggiuntivi che incrementano le risorse destinate a formare il montante individuale utile a previdenza complementare,
- i contributi aggiuntivi (sia quelli del lavoratore che quelli del datore di lavoro) sono utilizzabili come oneri deducibili ai fini del prelievo Irpef

- (risparmio fiscale),
- una tassazione più favorevole sulle prestazioni erogate dal Fondo di previdenza complementare,
 - rappresentanti negli organismi del Fondo decisi con metodo elettivo da parte degli iscritti,
 - trasparenza dell'attività del Fondo e separazione fra attività amministrativa e gestione delle risorse finanziarie destinate a previdenza complementare (procedure ad evidenza pubblica per l'individuazione: del service amministrativo, della banca depositaria e del gestore finanziario),
 - sistema a capitalizzazione individuale,
 - sistema a contribuzione definita (l'importo dei contributi e delle quote di TFR, o intero TFR, sono determinati dal CCNL) e, pertanto, il valore della prestazione previdenziale sarà in ragione del montante accumulato (contributi più TFR più rendimenti) nel periodo di iscrizione al Fondo SIRIO,
 - possibilità di chiedere anticipazioni sul montante (contributi aggiuntivi più rendimenti) accumulato presso il Fondo.

In ogni caso queste informazioni, in modo più esaustivo circa le caratteristiche e le modalità di adesione, si possono reperire all'indirizzo web del Fondo SIRIO: www.fondopensionisirio.it.

Di seguito delle schede con alcuni approfondimenti e come abitudine la FP CGIL è disponibile per tutti i chiarimenti necessari.

p. FPCGIL Dipartimento Previdenza
(V. Di Biasi)

p. la Segreteria Nazionale FPCGIL
(F. Fratini)