



FUA 2015 E PROGRESSIONI ECONOMICHE – INCONTRO DEL 1/6/2016

In data 1 giugno u.s. è proseguita la trattativa sull'ipotesi di accordo integrativo sulle politiche di incentivazione della produttività del personale e sui contenuti economici del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2015.

Preliminarmente ci è stato comunicato che entro il mese di giugno saranno pubblicati i DPCM di organizzazione dell'INL e dell'ANPAL. Ciò consentirà di avviare le procedure di interpello per il personale dell'amministrazione centrale che vorrà transitare nei ruoli delle "Agenzie" e di definire, presumibilmente nel mese di luglio, le relative piante organiche.

In merito all'argomento all'ordine del giorno la discussione si è concentrata in particolare sulla possibilità di prevedere l'inserimento di una norma programmatica che consenta di impegnare parte delle risorse del FUA 2016 per avviare le progressioni economiche con decorrenza 1 gennaio 2016.

L'amministrazione, a seguito delle richieste delle OO.SS., ha presentato una nuova proposta che prevede l'aumento dello stanziamento inizialmente previsto, dal 25% al 50% della parte fissa del fondo, che per il 2015 ammonta ad €.4.156.429.

Pur apprezzando la disponibilità dell'amministrazione nell'accogliere alcune delle nostre richieste - mantenimento, per l'anno 2015, delle quote previste per la produttività individuale e collettiva (20% - 80%) – e pur comprendendo la complessità di una procedura che coinvolgerà inevitabilmente tre amministrazioni diverse, abbiamo ritenuto insufficiente lo stanziamento e chiesto un ulteriore sforzo per aggiungere risorse al fine di consentire il passaggio economico ad un numero maggiore di colleghi.

La delegazione di parte pubblica si è riservata un ulteriore approfondimento e, pertanto, la riunione è stata aggiornata ad un prossimo incontro che si dovrebbe tenere nei prossimi giorni.

Roma, 6 giugno 2016

FP CGIL
Matteo Ariano
Giuseppe Palumbo

CISL FP
Paolo Bonomo

UILPA
Angelo Vignocchi