



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale
Servizio IV

PROTOCOLLO D'INTESA L'Amministrazione e le OO.SS.

Le parti si impegnano, nelle more della riorganizzazione del MiBACT, ad avviare un tavolo di confronto per esaminare la questione degli organici, in relazione al fabbisogno di personale, al fine di definire un percorso finalizzato:

- a) ad avviare la stabilizzazione del personale distaccato presso le diverse sedi del Ministero previa valutazione dei provvedimenti da adottare;
- b) a consentire l'avvio del procedimento relativo alla flessibilità tra profili professionali (cd. "passaggi orizzontali") in relazione ai posti disponibili;
- c) a proporre un intervento normativo che consenta lo scorrimento delle graduatorie interne ex B-C1 nonché ai fini del riconoscimento economico al personale riqualificatosi dal 2011 ad oggi;
- d) a valutare la possibilità di proporre un intervento normativo volto ad assicurare lo scorrimento delle graduatorie degli sviluppi economici;
- e) a valutare la possibilità di proporre un intervento normativo di modifica della procedura del cedolino unico, al fine di consentire al personale di percepire gli emolumenti entro il mese successivo a quello della prestazione lavorativa resa.

FCP 2004 F, ANA

Nelle more della definizione di tali questioni, l'Amministrazione, al fine di garantire il mantenimento dell'attuale livello dei servizi resi all'utenza, avvierà le procedure di mobilità del personale comandato e contestualmente il percorso di attuazione dei punti a), b), c), d), ed e).

Nel 2015 l'Amministrazione si impegna a valutare la possibilità di attivare la mobilità esterna, dando priorità al personale già comandato presso il MiBACT.

Nell'ambito del confronto sui decreti attuativi per la riorganizzazione e del fabbisogno di personale, le parti si impegnano ad avviare un apposito tavolo di verifica in ordine alla corrispondenza fra qualifiche e mansioni svolte dai lavoratori nei diversi istituti.

Roma, 17 ottobre 2014

PER L'AMMINISTRAZIONE

IL CAPO DI GABINETTO

IL SEGRETARIO GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE PER L'ORGANIZZAZIONE,
GLI AFFARI GENERALI, L'INNOVAZIONE, IL BILANCIO
ED IL PERSONALE

PER LE OO.SS

UIL

CISL

UNADIS



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale
Servizio IV

IL DIRETTORE GENERALE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO CULTURALE

CGIL
Caracciolo

IL DIRETTORE GENERALE PER LE ANTICHITÀ

DIRSTAT

M. P. R. M. S.

IL DIRETTORE GENERALE PER IL PAESAGGIO, LE BELLE ARTI, L'ARCHITETTURA E L'ARTE CONTEMPORANEE

FLP

FLP Non Firma

IL DIRETTORE GENERALE PER GLI ARCHIVI

CONFSAL/UNSA

Olivero

M. B. F. U. N. S. A.

IL DIRETTORE GENERALE PER LE BIBLIOTECHE GLI ISTITUTI CULTURALI ED IL DIRITTO D'AUTORE

UGL/INTESA

M. M. A. I. O. V. A. R. I.

P. P. T. E. S. A.

IL DIRETTORE GENERALE PER IL CINEMA

USB/MIBACT

U. S. B. M. I. B. A. C. T.

IL DIRETTORE GENERALE PER LO SPETTACOLO DAL VIVO

IL DIRETTORE GENERALE PER LE POLITICHE DEL TURISMO

IL PRESIDENTE DELL'COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, DI VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

[Signature]