
AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

PRESENTATO IL PIANO AZIENDALE E DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015/2017

Nel corso della riunione tenutasi in data 31.07.2015 l'Amministrazione ha dato anche alcune informative sul Piano Aziendale e del personale per il triennio 2015/2017.

Per quanto concerne il Piano Aziendale registriamo positivamente che gli obiettivi prefissati si concentrano principalmente su obiettivi di qualità e non di quantità.

Inoltre scompare per la prima volta l'azione strategica a supporto dell'Attività istituzionale, riconoscendo di fatto dopo anni che tale materia non doveva essere obiettivo ma "strumento" per il raggiungimento degli stessi

Gli indicatori degli obiettivi sono stati semplificati e ridotti a 25 e per la loro individuazione si è tenuto conto di quanto avvenuto nel 2014 e dello stato di avanzamento del 2015 sino ad oggi.

Per quanto concerne invece la parte del Piano relativa al personale, l'Agenzia ha diramato i dati del numero dei dipendenti effettivi che per quanto concerne i Monopoli resta più o meno invariato mentre per le Dogane nel 2014 ha toccato il minimo storico raggiungendo quota 8.938 dipendenti.

A tal riguardo l'Agenzia ha presentato una rideterminazione della dotazione organica effettuando di fatto l'apicalizzazione in terza Area di ulteriori 200 unità portando a 6.595 la dotazione organica in terza Area.

Pertanto rispetto a 12.905 unità di dotazione organica complessiva prevista abbiamo una vacanza organica di 987 unità in 3^a area, 346 in 2^a area e 43 in 1^a area.

Sulla base di tale determinazione registriamo un dato importante, ovvero che per la copertura della forte carenza di personale in 3^a area l'Amministrazione prevede di utilizzare principalmente gli idonei dell'ultima procedura di passaggio interno delle Dogane.

Riteniamo questo un segnale positivo che vede riconoscere tale possibilità a 400 unità (questo il numero indicato nel piano dall'Agenzia) su cui le OO.SS. hanno contestualmente

chiesto una attenzione particolare sia per le tempistiche che per l'aumento delle unità di idonei da riqualificare (vedi comunicato unitario già pubblicato).

In ultimo l'Amministrazione ha informato le OO.SS. che il progetto di riorganizzazione previsto per la Direzione Centrale e per le DID, alla luce di possibili riasseti in seno alla legge delega sulla riorganizzazione delle Agenzie Fiscali, non sarà più portato a termine tranne che per l'unificazione degli U.C. Pianificazione strategica, Amministrazione e Sicurezza in un'unica Direzione.

Come FP CGIL diamo un giudizio tendenzialmente positivo al Piano presentato in quanto continua il *trend* di valutazione degli obiettivi basandosi principalmente su livelli di qualità e non di quantità e sia perché il Piano del personale valorizza professionalità esistenti già all'interno dell'Agenzia operando con una apicalizzazione delle stesse.

La nostra O.S. ritiene comunque necessario e di primaria importanza che si proceda quanto prima al superamento delle Sezioni con l'equiparazione delle indennità di Amministrazione tra Monopoli e Dogane visto che norma e fondi necessari esistono già. Questo completerebbe l'operazione di fusione delle 2 Amministrazioni con una maggior facilità gestionale delle attività e del personale e supererebbe questo divario che oramai non è più tollerabile.

L'Amministrazione ha inoltre comunicato che la nuova dotazione organica, suddivisa sul territorio, permetterà un superamento di alcune criticità emerse durante il confronto sulla Mobilità Nazionale prevedendo di poter convocare già a Settembre una riunione per addivenire ad un Accordo sulla materia e procedere quanto prima alla stabilizzazione dei distacchi e alla pubblicazione di una nuova procedura di Mobilità volontaria dei dipendenti.

03 luglio 2015

Il Coordinatore nazionale FP CGIL
Agenzie Fiscali
Luciano Boldorini

Il Coordinatore nazionale FP CGIL
Agenzia delle Dogane e Monopoli
Florindo Iervolino