



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE
Ufficio per le Relazioni Sindacali

m_dg - GDAP

PÙ - 0275441 - 17/08/2016



Ai rappresentanti delle
Organizzazioni Sindacali del
Corpo di polizia penitenziaria

OGGETTO: criteri di massima e criteri operativi per la valutazione dei titoli negli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Commissario penitenziario del ruolo direttivo ordinario, ai sensi dell'art.11 del Decreto Legislativo 21 maggio 200, n.146, da adottarsi per il triennio 2014/2016.

Si trasmette la lettera circolare relativa all'oggetto.

IL DIRETTORE GENERALE

Pietro BUFFA



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

Servizio Promozioni e Rapporti con il Consiglio di Amministrazione

MINUTA
E-MAIL

Prot. **m_dg - GDAP**
PU - 0274758 - 16/08/2016



LETTERA CIRCOLARE

Visto 15 AGO. 2016

Roma Il Capo del Dipartimento

Ai Signor Capo del Dipartimento per la
Giustizia Minorile

Ai Signori Direttori Generali

Ai Signori Provveditori Regionali

Ai Signori Direttori delle Scuole di
Formazione e Aggiornamento del
Corpo di polizia penitenziaria

Ai Signori Direttori degli Uffici del
Capo del Dipartimento

LORO SEDI

OGGETTO: Criteri di massima e criteri operativi per la valutazione dei titoli negli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Commissario penitenziario del ruolo direttivo ordinario, ai sensi dell'art. 11 del Decreto Legislativo 21 maggio 2000 n. 146, da adottarsi per il triennio 2014/2016.

Per opportuna conoscenza e per la diffusione al personale interessato, compreso quello assente a qualsiasi titolo, in servizio presso gli Istituti e Servizi dipendenti, si trasmettono i criteri di massima di valutazione dei titoli ed i criteri operativi per categoria, stabiliti dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 luglio 2016 - che saranno pubblicati sul sito www.giustizia.it -



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

relativi agli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Commissario penitenziario ai sensi dell'art. 11 del decreto Legislativo 21 maggio 2000 n. 146, da adottarsi per il triennio 2014/2016.

I Signori Provveditori avranno cura di trasmettere la presente lettera circolare presso le Direzioni degli Istituti e degli Uffici dipendenti.

Il Direttore Generale
Pietro BUFFA



Ministero della Giustizia

Consiglio di Amministrazione

Segreteria
Prot. n. 188

Roma, 01.08.2016

Al Dipartimento
dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e
Delle Risorse

ROMA

OGGETTO: Criteri di massima e criteri operativi per la valutazione dei titoli negli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Commissario Penitenziario del ruolo direttivo ordinario, ai sensi dell'art. 11 del decreto legislativo 21 maggio 2000, n.146, da adottarsi per il triennio 2014 - 2016.

In riscontro alla nota n. GDAP 0215251 del 23.06.2016, con la quale veniva richiesta l'approvazione dei criteri in oggetto, si comunica che nella seduta del 21 Luglio 2016, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato quanto segue :

Udita la relazione del Consigliere BUFFA;

Considerato che l'Amministrazione Penitenziaria dovrà procedere, in attuazione dell'articolo 11 del decreto legislativo 21 maggio 2000 n. 146, alla promozione alla qualifica di Commissario del ruolo direttivo ordinario del Corpo di Polizia Penitenziaria - con decorrenza 1 gennaio 2014 - del personale che, in possesso della qualifica di Vice Commissario penitenziario, abbia maturato due anni di effettivo servizio nella qualifica;

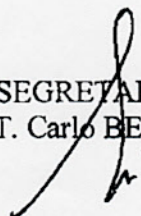
Esaminati i criteri predisposti dal Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria - Direzione Generale del Personale e della Formazione, trasmessi con la nota GDAP-0215251-del 23.06.2016;

All'unanimità

DETERMINA

i criteri di massima ed i relativi criteri operativi, allegati alla presente, da adottarsi per la valutazione dei titoli negli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Commissario Penitenziario, ai sensi dell'art.11 del decreto legislativo 21 maggio 2000, n.146, da adottarsi per il triennio 2014-2016

IL SEGRETARIO
DOTT. Carlo BERDINI



RUOLO DIRETTIVO ORDINARIO

CRITERI DI MASSIMA E CRITERI OPERATIVI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI NEGLI SCRUTINI PER MERITO COMPARATIVO PER LA PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI COMMISSARIO PENITENZIARIO, AI SENSI DELL'ART. 11 DEL DECRETO LEGISLATIVO 21 MAGGIO 2000 N. 146, DA ADOTTARSI PER IL TRIENNIO 2014 - 2016.

21 LUG. 2016

PERIODO DI VALUTABILITA' DEI TITOLI TRIENNIO 2014 - 2016

Saranno valutati per le categorie I - II - III - IV e V i titoli acquisiti nel biennio anteriore all'anno di decorrenza delle promozioni fatta eccezione per le pubblicazioni scientifiche, i titoli di studio e di abilitazione professionale per i quali si prescindereà da ogni limite di tempo.

CATEGORIE DI TITOLI

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

CAT. I

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI DEL BIENNIO ANTERIORE.....fino a punti 20

CAT.

QUALITA' DELLE FUNZIONI SVOLTE.....fino a punti 4
con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunta anche in relazione alla sede di servizio

CAT.III **INCARICHI SVOLTI.....fino a punti 5**

Sono valutabili gli incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio ovvero comportino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza professionale o la assunzione di particolare responsabilità

CAT.IV **FORMAZIONE E PERFEZIONAMENTO PROFESSIONALEfino a punti 5**

Sono valutabili i titoli attinenti alla formazione, al perfezionamento e all'aggiornamento professionale del funzionario con particolare riguardo al profitto tratto dai corsi professionali e con esclusione dei titoli richiesti per l'ingresso in carriera

CAT.V **LAVORI ORIGINALI ELABORATI PER IL SERVIZIO.....fino a punti 2**

Sono valutabili i lavori che l'impiegato abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui l'impiegato presta servizio e che vertano su problemi giuridici, amministrativi, economici e tecnici o su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHEfino a punti 2

Sono valutabili soltanto le pubblicazioni edite relative alle discipline giuridiche, amministrative economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale

CATEGORIA I

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI:

fino a punti 20

Per il giudizio complessivo di "OTTIMO" con il punteggio complessivo di:

74	-	punti	10,00
73	-	punti	9,90
72	-	punti	9,80
71	-	punti	9,70
70	-	punti	9,60
69	-	punti	9,50
68	-	punti	9,30
67	-	punti	9,10
66	-	punti	9,00

Per il giudizio complessivo di "DISTINTO" con il punteggio complessivo di:

65	-	punti	8,90	59	-	punti	8,30
64	-	punti	8,80	58	-	punti	8,20
63	-	punti	8,70	57	-	punti	8,10
62	-	punti	8,60	56	-	punti	7,90
61	-	punti	8,50	55	-	punti	7,80
60	-	punti	8,40	54	-	punti	7,70

Per il giudizio complessivo di "BUONO" con il punteggio complessivo di:

53	-	punti	7,60	47	-	punti	7,00
52	-	punti	7,50	46	-	punti	6,90
51	-	punti	7,40	45	-	punti	6,80
50	-	punti	7,30	44	-	punti	6,70
49	-	punti	7,20	43	-	punti	6,60
48	-	punti	7,10	42	-	punti	6,50

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Non verranno valutati i giudizi complessivi inferiori a "BUONO", né, conseguentemente, i punteggi dei rapporti informativi inferiori a 42.

Verranno valutate in detrazione nella misura sottoindicata le sanzioni disciplinari:

- 1) CENSURA.....Punti 0,10
- 2) PENA PECUNIARIA.....Punti 0,30
- 3) DEPLORAZIONE.....Punti 0,50
- 4) SOSPENSIONE DAL SERVIZIO.....Punti 0,80

C A T E G O R I A I I

QUALITA' DELLE FUNZIONI SVOLTEfino a punti 4,00
con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata e al grado di responsabilità assunta in relazione alla sede di servizio.

Le funzioni svolte saranno valutate per ciascun anno, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 4 previsto per la categoria, in relazione all'ampiezza delle attribuzioni svolte, all'impegno ed al grado di responsabilità che comportano con riferimento alla rilevanza e alle competenze dell'ufficio, sede di servizio.

L'esercizio di funzioni direttive verrà valutato graduando per ciascun anno il punteggio da assegnare come segue:

A) Funzioni di Comandante di reparto presso:

istituti penitenziari qualificati di

I livello organizzativo (D.M. 7.9.2007).....p. 1,00 annuali

istituti penitenziari e ospedali psichiatrici giudiziari

qualificati di II livello organizzativo, I.S.S.Pe.,

Scuole, Servizio Approvvigionamento e Vestiario (SADAV)

e Magazzini Vestiario.....p. 0,90 annuali

istituti penitenziari qualificati di
III livello organizzativo.....p. 0,80 annuali

B) Funzioni di addetto all'area sicurezza presso:

istituti penitenziari qualificati di I livello.....p. 0,80 annuali

istituti penitenziari qualificati di II livello, I.S.S.Pe. e Scuole.....p. 0,70 annuali

istituti penitenziari qualificati di III livello.....p. 0,60 annuali

C) Funzioni di responsabile dei nuclei operativi nell'ambito del servizio
delle traduzioni e dei piantonamenti.....p. 0,80 annuali

D) Funzionario addetto all'ufficio della sicurezza e delle traduzioni
nell'ambito dei Provveditorati.....p. 0,80 annuali

E) Funzionario addetto ad unità organizzative presso
gli uffici dirigenziali del DAP.....p. 0,80 annuali

F) Funzioni di responsabile dei poligoni di tiro.....p. 0,70 annuali

G) Funzioni di Coordinatore dei servizi di scorta e di tutela.....p. 0,70 annuali

H) Funzioni di Coordinatore di base navale.....p. 0,70 annuali

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

I punteggi suddetti stabiliti per ogni anno verranno suddivisi per periodi inferiori all'anno in ragione di ogni mese intendendosi per tale la frazione superiore a giorni 15.

C A T E G O R I A I I I

INCARICHI SVOLTI.....fino a punti 5,00
con particolare riferimento agli incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione, che comportino un rilevante aggravio di lavoro e presuppongano una particolare competenza professionale:

Sottocategoria A) - fino a un massimo complessivo di punti 2,00

Incarichi conferiti con provvedimento formale dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero, nel caso rientrino nelle normali mansioni di ufficio, determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano competenza giuridica, amministrativa e tecnica o l'assunzione di particolari responsabilità, ovvero abbiano natura fiduciaria o carattere di riservatezza.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di p. **0,02** ad un massimo di p. **1,00**.

Il punteggio entro i limiti prefissati verrà attribuito secondo l'importanza degli incarichi svolti, l'impegno che essi comportano, la durata dell'incarico, precisando che saranno altresì valutati per l'importanza e la particolarità delle funzioni svolte, anche gli incarichi di Direttore e di Tutore e/o Monitore nei corsi di formazione per personale appartenente ai ruoli direttivi del Corpo di Polizia Penitenziaria.

Sottocategoria B) - fino a un massimo complessivo di punti 1,00

Partecipazione, quale Componente, a commissioni di concorso, a comitati, a consigli, a commissioni di studio, a gruppi di lavoro e ad altri organi collegiali costituiti con formali provvedimenti nell'ambito dell'Amministrazione della Giustizia.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di p. **0,02** ad un massimo di p. **0,24**.

Il punteggio entro i limiti prefissati verrà attribuito secondo l'importanza delle funzioni svolte, l'impegno che esse comportano, la durata dell'incarico nonché l'importanza e la natura dell'organo collegiale, precisando che saranno, altresì, valutati per l'importanza e la particolarità delle funzioni svolte, anche gli incarichi di segretario di Consigli di Amministrazione e di Commissioni di disciplina, nonché di quelle Commissioni di studio e di concorso in cui il Segretario abbia svolto gravose funzioni organizzative e di coordinamento.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sottocategoria C) - fino a un massimo complessivo di punti 1,00

Partecipazione, su designazione o in rappresentanza dell'Amministrazione della Giustizia o di quella presso la quale il funzionario presta servizio, quale componente, esperto, revisore, a Consigli, Commissioni di studio, Gruppi di lavoro, operanti anche all'estero, costituiti al di fuori dell'amministrazione di appartenenza ma con formale provvedimento di un'Amministrazione statale o di altra pubblica Amministrazione.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di p. **0,02** ad un massimo di p. **0,12**.

Il punteggio entro i limiti prefissati verrà attribuito secondo l'importanza delle funzioni svolte, l'impegno che esse comportano, la durata dell'incarico nonché l'importanza e la natura dell'organo collegiale.

Sottocategoria D) - fino a un massimo complessivo di punti 1,0

Incarichi di docenza in corsi o seminari di formazione, di aggiornamento, di specializzazione o di perfezionamento che interessino il personale dell'Amministrazione della Giustizia, o che comunque vertano su materie attinenti ai servizi

dell'Amministrazione stessa, tenuti da un'Amministrazione statale o dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione.

Le docenze saranno valutate a seconda dell'importanza e della durata, attribuendo:

- per ciascun incarico di docenza in corsi per personale appartenente ai ruoli direttivi del Corpo di Polizia Penitenziaria, da un minimo di punti **0,02** ad un massimo di punti **0,16**;

- per ciascun incarico di docenza in corsi per personale appartenente ai ruoli di sovrintendenti o ispettori del Corpo di Polizia Penitenziaria, da un minimo di punti **0,02** ad un massimo di punti **0,16**;

- per ciascun incarico di docenza in corsi per personale appartenente ai ruoli di allievi agenti, agenti e assistenti del Corpo di Polizia Penitenziaria, da un minimo di punti **0,02** ad un massimo di punti **0,12**;

Partecipazione a Convegni, Seminari, Incontri ecc. in qualità di relatore da punti **0,02** a punti **0,08**.

Interventi o comunicazioni nell'ambito di Convegni, Seminari, Incontri ecc. da punti **0,02** a punti **0,04**.

C A T E G O R I A I V

FORMAZIONE E PERFEZIONAMENTO PROFESSIONALE.....fino a p. 5,00
titoli attinenti alla formazione ed al perfezionamento professionale del candidato, con particolare riguardo al profitto tratto dai corsi professionali;

In detta categoria formeranno oggetto di valutazione il profitto tratto dai corsi di formazione e perfezionamento tecnico - professionale aventi rilevanza nella carriera direttiva, nonché i titoli dai quali si possa desumere l'aggiornamento e/o il perfezionamento professionale del candidato.

Il punteggio previsto per la categoria sarà suddiviso nelle seguenti sottocategorie:

Sottocategoria A) - fino ad un massimo complessivo di p. 0,36

Corsi e Seminari di formazione professionale tenuti dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione o dall'Istituto Superiore di Studi Penitenziari o dalla Scuola Interforze, riservati alla carriera direttiva e dirigenziale: per ciascun corso il punteggio attribuibile varierà da un minimo di 0,02 ad un massimo di punti 0,20 secondo la durata e l'importanza del corso stesso.

Sottocategoria B) - fino ad un massimo complessivo di p. 0,34

Corsi e Seminari di perfezionamento o di aggiornamento professionale tenuti presso Università nonché Scuole di Formazione del personale dell'Amministrazione: per ogni corso il punteggio attribuibile varierà da un minimo di p. 0,02 sino ad un massimo di p. 0,20 secondo la durata e l'importanza del corso stesso.

Sottocategoria C) - fino ad un massimo complessivo di p. 0,30

Superamento di corsi di studio di lingue estere, tenuti dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione o dal Ministero della Giustizia.

Il punteggio massimo sarà così ripartito:

- punti **0,04** per ogni corso di livello iniziale ;
- punti **0,06** per ogni corso di livello medio;
- punti **0,08** per ogni corso di livello superiore;
- punti **0,10** per ogni corso di perfezionamento.

Sottocategoria D - fino ad un massimo complessivo di p. 4,00

Altri titoli attinenti alla formazione e al perfezionamento professionale:

- 1) Possesso di diploma di altra laurea oltre quella richiesta per l'ingresso nella carriera direttivapunti **1,50**
- 2) Possesso di diploma di specializzazione post-laurea o dottorato.....punti **1,00**
- 3) Abilitazione all'esercizio della professione di avvocato.....punti **1,00**
- 4) Diploma di Master post laurea.....punti **0,20**
- 5) Abilitazione all'insegnamento nelle scuole di I e II grado nonché docenze universitarie e partecipazione a seminari universitari in qualità di relatore.
Per ogni abilitazione.....punti **0,15**
Per ogni docenza.....punti **0,05**
- 6) Idoneità conseguita ai concorsi pubblici per esami o per titoli ed esami per le carriere dirigenziali e direttive per i quali è richiesto, quale titolo di studio, il diploma di laurea.
Per ogni idoneità.....punti **0,05**
- 7) Altri eventuali titoli:
Per ognuno fino a..... punti **0,02** e non oltre punti **0,05**.

C A T E G O R I A V

A) LAVORI ORIGINALI ELABORATI PER IL SERVIZIO: fino a punti 2,00

B) PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE: fino a punti 2,00

Per un punteggio massimo complessivo fino a punti **4,00**.

A) Sono da considerare lavori originali elaborati per il servizio quelli che il candidato abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferito dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui presta servizio o che l'Amministrazione abbia utilizzato, semprechè ciò risulti da atti ufficiali, e che vertano su problemi giuridici, amministrativi, economici e tecnici o su questioni di particolare rilievo, attinenti ai servizi dell'Amministrazione.

Saranno valutati unicamente i lavori originali elaborati "per il servizio", cioè aventi diretto o specifico riferimento ai compiti istituzionali dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui il funzionario presta servizio.

Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile varierà da un minimo di p. **0,02** fino ad un massimo di p. **0,20**.

B) Saranno, inoltre, valutate le pubblicazioni scientifiche edite, relative a Discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale.

Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile varierà da un minimo di p. **0,02** fino ad un massimo di p. **0,28**.

Non saranno valutate le eventuali dispense o pubblicazioni inerenti alle docenze tenute nei corsi di aggiornamento o di perfezionamento, né articoli o note pubblicati su periodici o quotidiani, a meno che si tratti di riviste di carattere giuridico o scientifico.

Sia le pubblicazioni che i lavori originali elaborati in collaborazione saranno valutati in relazione al contributo dei singoli, sempre che tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori.

121 LUG. 2015 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE