

VERBALE D'INTESA

BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE A FAVORE DEL PERSONALE CON CONTRATTO EPNE A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO DETERMINATO SUPERIORE A SEI MESI, NONCHÉ DEL PERSONALE ADDETTO ALLA CUSTODIA DEGLI STABILI DI PROPRIETÀ DELL'ISTITUTO.

Il giorno 26 maggio 2014 presso gli Uffici dell'INAIL di Piazzale Pastore n. 6, Roma, si è svolto un incontro tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale EPNE e la Delegazione di parte pubblica, per la definizione, per l'anno 2014, dei criteri generali e della ripartizione delle somme disponibili per i benefici assistenziali a favore del personale INAIL a contratto EPNE con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato superiore a sei mesi, nonché del personale addetto alla custodia degli stabili di proprietà dell'istituto.

Le parti concordano di attribuire i benefici con i criteri e le modalità specificate nell'allegato documento che forma parte integrante del presente verbale.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP

Rosalia...

CISL FP

M...

UIL PA

Fugino delle...

FILP

...

USB PI

... v. not. a verbal

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM

[Signature]

CIDA EPNE

FLEPAR

...

LA DELEGAZIONE

*M. U. Ume
Giuseppe...
per...
[Signature]*

DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE
Ufficio Trattamento Economico

DOCUMENTO

BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE (art. 27 CCNL del 16.2.1999)

ANNO 2014

Premessa

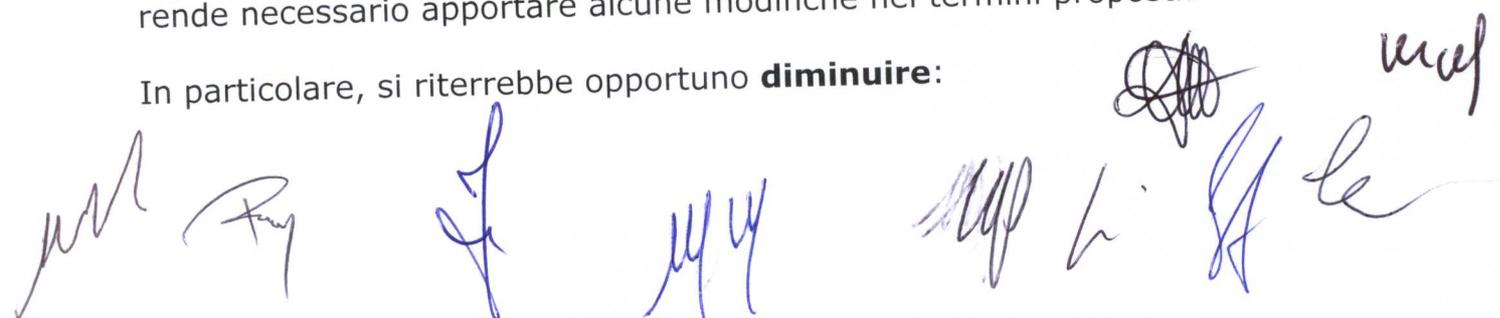
Ai sensi dell'art. 27 del CCNL del 16.2.1999, occorre procedere, definendone i criteri, alla ripartizione delle risorse stanziare in bilancio per i benefici assistenziali 2014, pari complessivamente ad **€ 5.569.195,00** a favore del personale EPNE con contratto a tempo indeterminato ed a tempo determinato superiore a sei mesi, nonché del personale addetto alla custodia degli stabili di proprietà dell'Istituto.

Lo stanziamento previsto per il corrente anno è inferiore di € 230.805,00 rispetto al 2013 (€ 5.800.000,00), in quanto le cessazioni di personale intervenute nel corso del 2013 hanno determinato una riduzione della previsione di spesa per il personale dell'Istituto, con la conseguente contrazione delle risorse destinate al fondo per i benefici assistenziali.

LINEE GENERALI D' INTERVENTO

Nel confermare per il 2014 i presupposti ed i criteri di erogazione dei benefici assistenziali già fissati per il 2013, la predetta riduzione delle risorse del Fondo rende necessario apportare alcune modifiche nei termini proposti.

In particolare, si riterrebbe opportuno **diminuire:**



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.

- **l'importo del contributo allo studio per l'Università** che da € 300,00 passa ad € 285,00 (percentuale di diminuzione del 5%) tenuto conto che, per tale ordine di studi, è bandito annualmente il concorso a borse di studio dell'importo di € 410,00 cadauna;
- **l'importo del contributo per lo studio della lingua straniera**, nella percentuale del 10%, considerato che gli stessi vengono richiesti soprattutto da personale appartenente a categorie con reddito medio alto.

Sono invece rimasti **invariati**:

- **gli importi dei contributi allo studio per le scuole primarie e secondarie di 1° e di 2° grado**, sia tenuto conto dell'obbligatorietà dei primi due ordini di studi sia della considerazione che le borse di studio bandite per la scuola secondaria di 2° grado sono di minor importo rispetto a quelle universitarie (€ 250,00 rispetto ad € 410,00);
- **gli importi relativi al "contributo estivo" (Asilo nido e centri estivi residenziali e non)** tenuto conto dell'impatto economico di tale spesa sul reddito familiare.

Per quanto concerne gli importi erogati a titolo di "festività di fine anno", si è ritenuto di sopprimere il relativo contributo, destinando gli importi all'erogazione di un nuovo contributo didattico, riservato ai figli dei dipendenti con età prescolare al 31 dicembre 2014.

Come precedentemente operato, la previsione del numero dei beneficiari di ciascun beneficio è stata effettuata sulla base dell'andamento degli anni passati, tenuto anche conto che il personale in quiescenza dal 1° gennaio 2014 incide in minima parte sul numero complessivo di dipendenti con figli di età fino a 26 anni.

Ciò premesso, nel confermare per il 2014 i criteri e le modalità operative già applicate nel 2013, si illustrano di seguito i singoli benefici assistenziali previsti per l'anno in corso.

Polizza sanitaria

La quota accantonata per il corrente anno ammonta ad € 3.239.639,44 (rispetto ai 3.339.191,62 euro del 2013) e tiene conto del premio assicurativo già versato ad inizio anno, nella misura di € 364,66 pro capite.

Contributo per le spese connesse allo studio

Il "contributo per le spese connesse allo studio" è rimasto invariato per la scuola primaria, per la scuola secondaria di 1° grado e per la scuola secondaria di 2° grado, mentre è diminuito di € 15,00 quello per l'università.

L'importo è così fissato nelle misure sottoriportate:

Scuola primaria	€ 90,00
Scuola secondaria di 1° grado	€ 180,00
Scuola secondaria di 2° grado	€ 185,00
Università	€ 285,00

In favore delle famiglie con figli portatori di handicap grave (Legge n. 104/92, art.3, comma 3), si corrisponde un contributo di importo doppio, in relazione al tipo di scuola frequentato, senza limiti di età.

Contributo per lo studio della lingua straniera

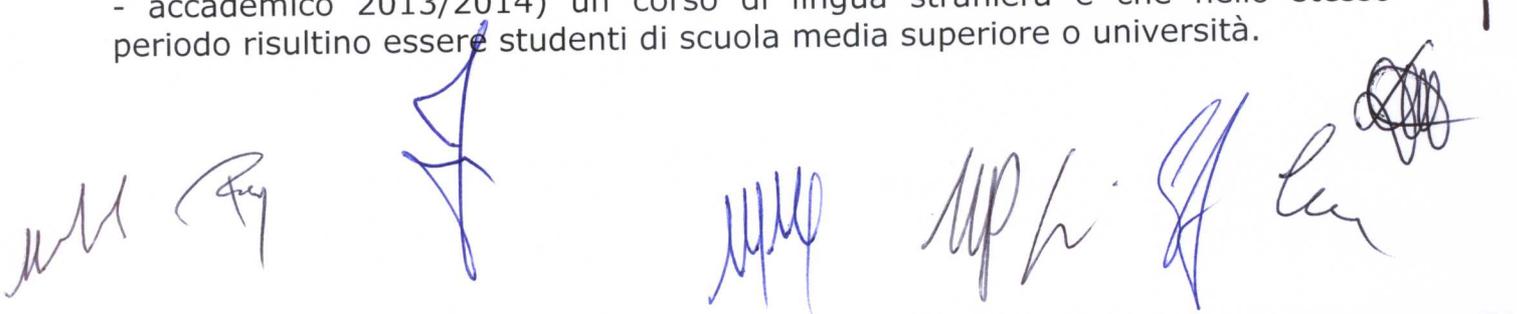
Restano confermati per il 2014 i criteri e le modalità di erogazione del 2013, mentre la misura massima del contributo è stata diminuita di € 40,00 fissandola ad € **360,00** e, comunque, nei limiti della spesa effettivamente sostenuta, se inferiore.

La predetta misura massima rimane correlata alla situazione economica familiare risultante dal modello ISEE. In particolare, nel caso in cui l'indicatore ISEE sia superiore a € 32.000,00 l'importo del contributo viene ridotto del 30%:

- indicatore ISEE inferiore a € 32.000,00 contributo max = € **360,00**
- indicatore ISEE pari o sup. a € 32.000,00 contributo max = € **252,00**

A coloro che non presenteranno il modello ISEE, sarà riconosciuto il contributo di valore inferiore (€ 252,00).

Il beneficio è riservato ai figli dei dipendenti che comprovino di aver frequentato nel periodo 1° ottobre 2013 - 30 settembre 2014 (anno scolastico - accademico 2013/2014) un corso di lingua straniera e che nello stesso periodo risultino essere studenti di scuola media superiore o università.



Il contributo è erogato per i corsi di lingua frequentati sia in Italia sia all'estero, presso Istituti scolastici pubblici o privati autorizzati all'insegnamento delle lingue straniere.

Borse di studio

I bandi dei concorsi a borse di studio per l'anno scolastico accademico 2013/2014 riguardano le scuole secondarie di 2° grado e l'università.

Gli importi sono stabiliti nella stessa misura del 2013 e cioè:

- scuola secondaria di 2° grado **€ 250,00 x 700 borse di studio,**
- università **€ 410,00 x 260 borse di studio**

Restano invariati sia i criteri di attribuzione dei punteggi per il concorso relativo alle Scuole secondarie di 2° grado sia le modifiche riguardanti il concorso per l'Università di cui all'accordo sottoscritto il 3 giugno 2013 che, ad ogni buon fine, vengono di sotto riportate:

- o sostituzione del criterio di ammissione relativo al "superamento del 50% degli esami previsti dal piano di studi" con il "**superamento del 50% dei crediti previsti per i singoli esami del piano di studi**"
- o limitazione delle borse di studio, in esito alla riforma degli studi presso i Conservatori di musica, a coloro che frequentano i corsi accademici triennali o i corsi biennali di specializzazione, con **esclusione quindi, dei corsi preaccademici.**

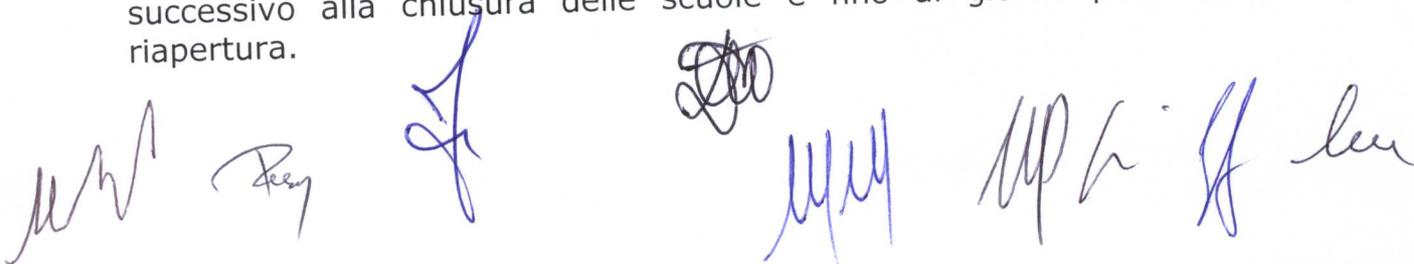
Contributo didattico prescolare

Il contributo, riservato ai figli dei dipendenti con età prescolare al 31 dicembre 2014 viene fissato nella misura di **€ 60,00.**

Tale contributo sarà erogato presumibilmente nel mese di dicembre (a gennaio 2015 per i nati nel mese di dicembre 2014).

Benefici estivi : Asili nido – Centri estivi non residenziali – Centri estivi residenziali

Il periodo interessato riguarda i mesi da giugno a settembre, dal giorno successivo alla chiusura delle scuole e fino al giorno precedente la loro riapertura.



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below.

Asili nido

L'importo destinato al beneficio relativo agli Asili nido rimane inalterato rispetto al 2013 ed è fissato nella misura massima di **€ 300,00**. Resta fermo che il rimborso verrà comunque riconosciuto nei limiti della spesa effettivamente sostenuta, se inferiore.

Il beneficio riguarda i figli dei dipendenti che nel suddetto periodo siano di età compresa tra i 3 mesi e i 3 anni compiuti nell'arco dell'anno solare.

Ne potranno fruire, ovviamente, anche i dipendenti i cui figli frequentano gli Asili nido aziendali INAIL (in Roma, presso lo stabile di piazzale Pastore e in Milano, presso lo stabile della Direzione regionale).

I dipendenti, previa presentazione di idonea documentazione comprovante l'avvenuta fruizione del beneficio e la relativa spesa sostenuta, riceveranno un acconto pari alla metà del contributo nel mese successivo a quello di validazione delle istanze presentate on-line. Il saldo verrà erogato entro il mese di **dicembre 2014**.

Centri estivi (residenziali e non residenziali)

Il contributo è confermato nella misura massima di **€ 500,00**, e, comunque, nei limiti della spesa effettivamente sostenuta, se inferiore.

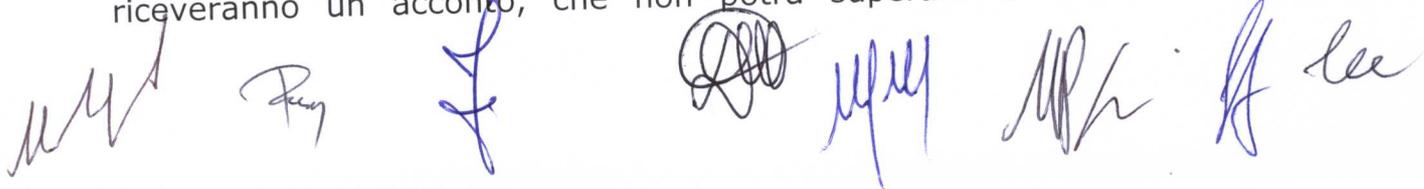
In relazione all'indicatore ISEE, la misura massima del contributo viene differenziata come segue:

- Indicatore ISEE inferiore ad € 32.000,00 contributo max = € 500,00
- Indicatore ISEE pari o sup. ad € 32.000,00 contributo max = € 350,00

A coloro che non presenteranno il modello ISEE, sarà riconosciuto il contributo di valore inferiore (€ 350,00).

Il beneficio è riservato ai figli dei dipendenti di età compresa tra i 3 ed i 14 anni compiuti nell'arco dell'anno solare.

I dipendenti provvederanno alla scelta delle strutture ricettive non residenziali/residenziali oppure di entrambe e, previa presentazione di idonea documentazione comprovante l'avvenuta fruizione - anche frazionata in più periodi e presso strutture diverse - del beneficio e la relativa spesa sostenuta, riceveranno un acconto, che non potrà superare la metà del contributo



spettante, nel mese successivo a quello di validazione delle istanze presentate on-line. Il saldo verrà erogato entro il mese di **dicembre 2014**.

Sussidi

Lo stanziamento riservato alla spesa concernente l'erogazione dei sussidi, sulla scorta degli importi erogati negli anni precedenti, viene determinato in € 63.005,56.

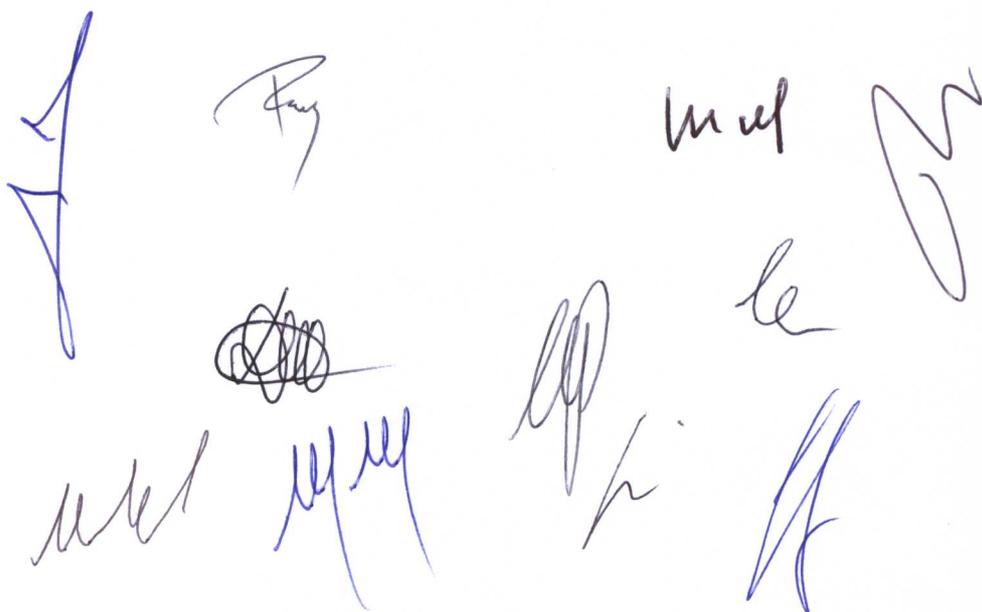
Legge 104/92

L'accantonamento del budget gestito dalla DCRU a favore dei figli portatori di handicap grave (Legge 104/92, art. 3, comma 3), concernente l'integrazione delle quote corrisposte per il periodo estivo e per lo studio della lingua straniera, viene aumentato ad **€ 20.000,00**, tenuto conto che nell'anno 2013 sono stati erogati allo stesso titolo € 19.297,00.

Tale contributo viene erogato in base alla spesa documentata dal dipendente e comunque nel limite massimo di **€ 2.000,00**, analogamente a quanto previsto come limite massimo di erogazione dei sussidi.

Ripartizione dei residui 2014

La ripartizione dei residui derivanti dalle eventuali minori spese sarà oggetto di trattativa a livello centrale con le OO.SS. successivamente al 31 dicembre 2014, a seguito del consolidamento dei dati contabili.

A collection of approximately ten handwritten signatures in blue ink, arranged in a loose grid. The signatures vary in style, with some being very stylized and others more legible. They appear to be official signatures of various individuals.

CAP. 397 – RIPARTIZIONE BUDGET ASSEGNATO ANNO 2014

EURO 5.569.195,00

€ 3.239.639,44

POLIZZA SANITARIA

BENEFICI ASSISTENZIALI EURO 2.329.555,56
RIPARTIZIONE

BORSE DI STUDIO

Scuola sec. di 2° grado	n. 700	quota pro-capite € 250,00	€ 175.000,00	} € 281.600,00
Università	n. 260	" " " € 410,00	€ 106.600,00	

CONTRIBUTI PER LO STUDIO

Scuola primaria	n. 1.650	quota pro capite € 90	=€ 148.500,00	} € 1.042.950,00
Scuola sec. 1° grado	n. 1.060	" " " € 180	=€ 190.800,00	
Scuola sec. 2° grado	n. 1.770	" " " € 185	=€ 327.450,00	
Università	n. 1.320	" " " € 285	=€ 376.200,00	

CONTRIBUTO STUDIO LINGUA ESTERA

(Scuola sec. 2° grado/università)

n. 365 quota pro capite € 360,00 **€ 110.000,00**

SOGGIORNI ESTIVI

Asili nido	n. 220	quota pro capite € 300,00	= € 66.000,00	} € 746.000,00
Centri estivi.	n. 1570	" " " € 500,00	= € 680.000,00	

CONTRIBUTO DIDATTICO PRESCOLARE

n. 1100 quota pro capite € 60,00 **€ 66.000,00**

SUSSIDI

L. 104/92 (integrazione al contributo estivo e lingua straniera) **€ 20.000,00**

TOTALE € 5.569.195,00



NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. sottoscrive l'accordo relativo ai benefici assistenziali ribadendo, come già più volte dichiarato, la contrarietà alla Polizza Assicurativa.

Infatti la USB P.I. ritiene che sarebbe possibile utilizzare altre forme di garanzia per la tutela dei lavoratori che non richiedono necessariamente il ricorso alle Assicurazioni private.

Roma, 26 maggio 2014

USB P.I.
Coordinamento Nazionale INAIL

USB Pubblico Impiego

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 Roma – Tel. 06/762821-fax. 06/7628233
sito web: www.pubblicoimpiego.usb.it – email: pubblicoimpiego@usb.it