



Roma, 25 luglio 2016

**Preintesa sulla determinazione dei criteri generali per la definizione delle procedure selettive per gli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2015 – Area monopoli**

I rappresentanti dell'Agazia delle dogane e dei monopoli delle OO.SS. nazionali,

**VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto delle Agenzie Fiscali sottoscritto il 28 maggio 2004 e, in particolare, l'articolo 82, comma 3, che dispone che lo sviluppo economico si attua con la stipulazione del contratto integrativo di Agenzia, nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'articolo 85 (fondo) e nel rispetto di quanto ivi stabilito al comma 2, sesta alinea (certezza e stabilità delle risorse), nonché dei criteri generali previsti dal presente CCNL all'articolo 83(procedure e criteri di selezione per lo sviluppo economico);

**VISTO** l'articolo 83, commi 1 e 2, del CCNL relativo al personale del comparto delle Agenzie Fiscali sottoscritto il 28 maggio 2004, che dispone che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno, per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri di cui al medesimo articolo 83 e che, a tal fine, le Agenzie pianificano i citati passaggi tenendo conto delle risorse presenti nel fondo, a consuntivo, alla data del 31 dicembre di ciascun anno precedente;

**VISTA** l'ipotesi di accordo sulla attuazione degli sviluppi economici all'interno delle aree nell'ambito del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2015 sottoscritta in data 17 dicembre 2015, con cui, tra l'altro, è stata stanziata la somma di euro1.500.000,00 per finanziare i passaggi economici all'interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2015;

CONVENGONO

Art. 1

Le procedure selettive per gli sviluppi economici con decorrenza 2015 riservate ai dipendenti inseriti nella sezione "monopoli" del ruolo del personale non dirigenziale –il cui avvio è stato convenuto con accordo sottoscritto il 17 dicembre 2015 – saranno espletate applicando le modalità, i criteri, i requisiti di partecipazione e i titoli valutabili previsti dalle istruzioni operative concernenti le analoghe procedure selettive già espletate per l'attribuzione degli sviluppi economici con decorrenza 2010 al personale dell'ex Agenzia delle dogane, con le differenze di seguito esposte:

Requisiti di partecipazione: può partecipare alle procedure selettive per gli sviluppi economici con decorrenza 2015 esclusivamente il personale a tempo indeterminato in organico presso

l'Agenzia delle dogane e dei monopoli al 31 dicembre 2014, che sia in possesso, alla medesima data, del requisito della permanenza minima di più di 5 anni nella fascia retributiva di provenienza, ossia nella fascia immediatamente inferiore a quella per la quale concorre.

Cause di sospensione ed esclusione connesse a procedimenti penali/disciplinari: il diritto alla progressione è sospeso, fino al proscioglimento o alla conclusione dell'eventuale procedimento disciplinare, per coloro per i quali sia in corso un procedimento penale per reati contro la pubblica Amministrazione o per delitti di natura non colposa che abbiano dato luogo a provvedimenti di sospensione cautelare dal servizio.

Il diritto alla progressione è sospeso per coloro che abbiano riportato condanna non ancora passata in giudicato per reati contro la pubblica Amministrazione.

Costituisce causa di esclusione dalla procedura selettiva l'aver riportato condanna passata in giudicato per reati contro la pubblica Amministrazione.

Costituisce causa di esclusione dalla procedura selettiva l'aver riportato, negli ultimi due anni, sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento o, comunque, sanzioni più gravi di quelle di cui all'art. 67, comma 2, del CCNL del 28 maggio 2004 e successive modifiche e integrazioni.

Ai fini della regolare ammissione di ciascun candidato alla procedura selettiva, non devono sussistere le cause di sospensione e/o esclusione di cui al presente paragrafo dalla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione fino al momento dell'approvazione della graduatoria.

Titoli valutabili: sono valutabili i titoli posseduti al 31 dicembre 2014; sono valutabili gli stessi titoli previsti dalle istruzioni operative concernenti le procedure selettive per gli sviluppi economici con decorrenza 2010 riservate al personale dell'ex Agenzia delle dogane, ossia esperienza professionale e titoli di studio – sinteticamente riportati nella scheda di cui all'allegato 1 al presente accordo – con le seguenti differenze:

- Al fine dell'applicazione del criterio della verifica dei risultati, nell'ambito dell'esperienza professionale sono valutati anche l'attività svolta e i risultati conseguiti dai dipendenti, rilevati sulla base di parametri oggettivi connessi allo svolgimento di particolari incarichi conferiti dall'Amministrazione finanziaria, tramite le schede di valutazione – distinte per prima/seconda area e terza area – di cui agli allegati n. 2 e n. 3 al presente accordo. Per Amministrazione finanziaria si intendono, ai fini del presente accordo, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, le Agenzie fiscali e l'ex Amministrazione autonoma monopoli di Stato.

- l'esperienza professionale effettivamente maturata presso l'Amministrazione finanziaria o altre pubbliche Amministrazioni nella fascia retributiva immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre è valutabile con punti 0,80 per ciascun anno e con punti 0,06 per ciascun periodo di trenta giorni. Non sono valutabili i periodi inferiori a trenta giorni.

- l'esperienza professionale effettivamente maturata presso l'Amministrazione finanziaria o altre pubbliche Amministrazioni nelle fasce retributive inferiori rispetto a quella di attuale appartenenza è valutabile con punti 0,50 per ciascun anno e con punti 0,04 per ciascun periodo di trenta giorni. Non sono valutabili i periodi inferiori a trenta giorni.



- l'effettivo espletamento di servizio in posizione corrispondente all'area e fascia retributiva per la quale si concorre o superiore, sulla base di un provvedimento di inquadramento giuridico-economico adottato dall'Amministrazione finanziaria e risultante dallo stato matricolare del dipendente è valutabile con punti 1,75 per ciascun anno di servizio e con punti 0,14 per ciascun periodo di trenta giorni. Non sono valutabili i periodi inferiori a trenta giorni.

Situazioni di parità di punteggio: Qualora nelle graduatorie di merito si verificano situazioni di parità di punteggio tali da incidere sull'individuazione degli aventi diritto all'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza, i candidati interessati dovranno sostenere un colloquio di fronte a una Commissione esaminatrice, vertente sulle seguenti materie e argomenti:

- a) Fini istituzionali, attribuzioni, organi e attività dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli;
- b) Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche recate dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;
- c) Normativa in materia di accise, tabacchi e giochi.

#### Art. 2

Le parti concordano che qualora il numero di passaggi ad una certa fascia retributiva determinato con la tabella allegata al citato accordo del 17 dicembre 2015 risulti – all'esito dell'espletamento della relativa procedura selettiva – eccedente rispetto agli aventi diritto, tale eccedenza verrà portata in aumento, dapprima, al numero dei passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore, fatta salva la compatibilità economico-finanziaria complessiva; successivamente, ove vi sia ulteriore eccedenza rispetto agli aventi diritto, tale residua eccedenza verrà portata in aumento al numero dei passaggi alla fascia retributiva immediatamente inferiore.

Per l'Agenzia delle dogane e dei monopoli

Per le Organizzazioni sindacali nazionali del comparto Agenzie fiscali

FP CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFSAL/SALFi

USB PI/RdBPI

FLP

| A) ESPERIENZA PROFESSIONALE   | Sviluppi economici all'interno della prima e della seconda Area | Sviluppi economici all'interno della terza Area |
|---|---|---|
| Esperienza professionale effettivamente maturata nella fascia retributiva di attuale appartenenza presso l'Amministrazione finanziaria o altra pubblica Amministrazione;<br><i>per ciascun anno di servizio per ciascun periodo di servizio di 30 giorni (non sono valutabili i periodi inferiori a 30 giorni)</i>  | <i>punti 0,80<br/>punti 0,06</i>                                | <i>punti 0,80<br/>punti 0,06</i>                |
| Esperienza professionale effettivamente maturata nelle fasce retributive inferiori a quella di attuale appartenenza, l'Amministrazione finanziaria o altra pubblica Amministrazione;<br><i>per ciascun anno di servizio per ciascun periodo di servizio di 30 giorni (non sono valutabili i periodi inferiori a 30 giorni)</i>  | <i>punti 0,50<br/>punti 0,04</i>                                | <i>punti 0,50<br/>punti 0,04</i>                |
| Svolgimento di particolari incarichi su conferimento dell'Amministrazione finanziaria (ad esempio: sostituzione del dirigente in caso di assenza o altro impedimento; partecipazione a commissioni, comitati, gruppi di lavoro/studio/progetto; docenze);<br><i>per ciascun incarico: 0,15; per un massimo complessivo di</i>   | <i>punti 1,05</i>   | <i>Punti 1,50</i>                               |
| Effettivo espletamento di servizio in posizione corrispondente all'area e fascia retributiva per la quale si concorre o superiore, sulla base di un provvedimento di inquadramento giuridico-economico adottato dall'Amministrazione finanziaria e risultante dallo stato matricolare del dipendente;<br><i>per ciascun anno di servizio per ciascun periodo di servizio di 30 giorni (non sono valutabili i periodi inferiori a 30 giorni)</i> | <i>punti 1,75<br/>punti 0,14</i>                                | <i>punti 1,75<br/>punti 0,14</i>                |
| <b>Punteggio massimo per esperienza professionale: punti 25</b>   |   |   |

| B) TITOLI DI STUDIO  | Sviluppi economici all'interno della prima e della seconda Area | Sviluppi economici all'interno della terza Area |
|--|---|---|
| Diploma della scuola dell'obbligo  | punti 13  | -   |
| Diploma di scuola secondaria di secondo grado  | punti 15  | punti 13  |
| Laurea (L) e titoli corrispondenti ed equipollenti   | punti 17  | punti 17  |
| Laurea specialistica (L.S.) e titoli corrispondenti ed equipollenti  | punti 20  | punti 21  |
| Specializzazione <i>postlauream</i> /dottorato di ricerca/seconda laurea   | punti 23  | punti 23  |
| Punteggio aggiuntivo per corsi di perfezionamento/master post universitari di durata almeno annuale o abilitazioni all'esercizio delle professioni | punti 2   | punti 2   |
| <b>Punteggio massimo per titoli di studio: punti 25</b>  |   |   |



**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

**AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI**

**PROCEDURE SELETTIVE PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLA PRIMA E DELLA SECONDA AREA**

Dipendente: Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI**

| INDICATORE<br>(l'elencazione sotto riportata ha carattere meramente esemplificativo)  | PUNTEGGIO | 0            | 0,15     | 0,30     | 0,45             | 0,60             | 0,75       | 0,90       | 1,05       |
|---|-----------|--------------|----------|----------|------------------|------------------|------------|------------|------------|
| Sostituzione del dirigente in caso di assenza o altro impedimento, per un periodo pari ad almeno 30 giorni, anche non continuativi, nell'anno solare. | giudizio  | migliorabile | adeguato | adeguato | più che adeguato | più che adeguato | eccellente | eccellente | eccellente |
| Partecipazione a commissioni, comitati, gruppi di lavoro/studio/progetto.   | giudizio  | migliorabile | adeguato | adeguato | più che adeguato | più che adeguato | eccellente | eccellente | eccellente |
| Docenze   | giudizio  | migliorabile | adeguato | adeguato | più che adeguato | più che adeguato | eccellente | eccellente | eccellente |
| <b>TOTALE PUNTI:</b>  |           |              |          |          |                  |                  |            |            |            |

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

**AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI**

**PROCEDURE SELETTIVE PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLA TERZA AREA**

Dipendente: Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI**

| INDICATORE<br>(l'elencazione sotto riportata ha carattere meramente esemplificativo)  | PUNTEGGIO | 0            | 0,15 | 0,30     | 0,45 | 0,60 | 0,75 | 0,90             | 1,05 | 1,20 | 1,35 | 1,50       |
|---|-----------|--------------|------|----------|------|------|------|------------------|------|------|------|------------|
| Sostituzione del dirigente in caso di assenza o altro impedimento, per un periodo pari ad almeno 30 giorni, anche non continuativi, nell'anno solare. | giudizio  | migliorabile |      | adeguato |      |      |      | più che adeguato |      |      |      | eccellente |
| Partecipazione a commissioni, comitati, gruppi di lavoro/studio/progetto.   | giudizio  | migliorabile |      | adeguato |      |      |      | più che adeguato |      |      |      | eccellente |
| Docenze   | giudizio  | migliorabile |      | adeguato |      |      |      | più che adeguato |      |      |      | eccellente |
| <b>TOTALE PUNTI:</b>  |           |              |      |          |      |      |      |                  |      |      |      |            |



















