

Nota interna Cgil CCNI 2015

CCNI 2015

L'integrativo 2015, pur ricalcando nell'impianto quello del 2014, presenta alcune innovazioni che sono state il frutto di un estenuante confronto che la Cgil ha faticosamente portato avanti nel corso di questi mesi .

In premessa è importante ricordare l'iter e l'evoluzione che l'integrativo 2015 ha comportato nelle varie ipotesi che ci sono state sottoposte dall'inizio della contrattazione.

Inizialmente la proposta dell'amministrazione riguardava le selezioni solo per una esigua percentuale del personale di tutte le aree, ovvero un 30%. La ferma reazione dei sindacati ha spiazzato l'amministrazione che ha adottato una politica attendista portando la trattativa a fine anno, rendendo di fatto impossibile l'espletamento delle selezioni entro il 2015 per le aree B e C e decidendo unilateralmente la pubblicazione del bando area A.

Di seguito le novità dell'integrativo 2015 sottoscritto da CGIL CISL UIL e Cisl:

Aumento del tep

Posiz. Economica	Vecchio tep	Aumento 2015	NUOVO TEP
C5- C4	390	55	445
C3	370	50	420
A1 --> C2	365	45	410

Tale aumento, voluto fortemente dalle OO.SS., va a compensare le mancate progressioni economiche del 2015.

L'aumento del tep va considerato come strumento propedeutico alle selezioni. *L'idea era quella di mettere in condizione l'amministrazione di ritenere "conveniente" una stagione di progressioni economiche per tutto il personale. Non sfugge a un'analisi attenta, infatti, che l'aumento del tep erode le risorse destinate alla produttività e di conseguenza limita il campo di azione dell'Amministrazione.*

Con il meccanismo del riassorbimento di parte dell'aumento stipendiale dal tep (70% della maggiorazione derivante dal passaggio) le risorse tornerebbero a disposizione per l'incentivazione alla produttività.

Si crea così un sistema che soddisfa entrambe le parti: il lavoratore ottiene un passaggio l'amministrazione rimpingua il fondo.

L'aumento del tep, inoltre, riguarda anche le figure apicali delle aree che, per effetto della attuale normativa, non possono effettuare passaggi di area.

Non cambia il sistema di riassorbimento tep rispetto al passato.

Comandati

Anche al personale in comando da almeno due anni alla data del 01 gennaio 2015 sarà erogato il Tep, per remunerare la professionalità che hanno acquisito nell'Ente.

Vi ricordo che nell'ipotesi presentata dall'amministrazione era prevista una decurtazione dell'ex art. 23 per il personale in comando proveniente dall'ex INPDAP.

Abbiamo sottolineato come fosse, questa, una previsione discriminate e ingiusta pretendendo e ottenendo l'estensione del TEP a tutto il personale in comando che già subisce l'impossibilità di una mobilità definitiva.

Particolari compiti

Per tutto il personale di area C appartenente ai profili informatici e geometra il compenso per particolare compiti viene equiparato per tutti a quello percepito dai livelli apicali.

Per il personale profilo sanitario e per gli autisti restano confermati i compensi disciplinati dal CCNI 2014.

Viene introdotto nell'integrativo 2015 il compenso per il personale area B che svolge funzioni socio assistenziali all'interno delle strutture sociali.

Posizioni Organizzative

E' stata confermata la tabella del CCNI 2014 con l'integrazione di n. 3 figure:

Specialista in materia di benessere organizzativo;
Responsabile delle strutture sociali;
Controller regionale.

Su questo punto abbiamo invitato l'Amministrazione, in occasione di una più ampia discussione sul nuovo modello organizzativo, ad aprire un confronto specifico sulle posizioni organizzative.

FPCGIL INPS

Omogeneizzazione trattamenti accessori

Con Il CCNI 2015, visto l'aumento del fondo, sparisce la clausola di salvaguardia. Questo vuol dire che nel 2015 non ci saranno differenze di incentivo a parità di livello.

Abbiamo chiesto un prospetto per verificare l'impatto sulle retribuzioni che ci è stato illustrato nel corso della riunione e che ci sarà fornito a breve.

Dalla proiezione dei valori medi emergerebbe un incremento generale per tutti del salario accessorio in confronto alle retribuzioni percepite nell'anno 2012, che riequilibrerebbe i differenziali finora esistenti fra colleghi dello stesso livello ma con provenienza diversa.

Termina con il CCNI 2015 il percorso previsto dall'accordo di programma, iniziato con l'estensione del TEP a tutti i lavoratori, di omogeneizzazione dei trattamenti.

Non è stata un'operazione semplice da portare a termine vista la quantità di risorse economiche necessarie. Dal 1/1/2015 non ci saranno più differenziazioni economiche, a parità di livello, tra lavoratori provenienti dai diversi enti.

Sull'integrazione lavorativa, formativa, procedurale...non si vede luce.

Produttività art. 7

E' stata prevista una maggiorazione del 10% dell'incentivo per il personale delle strutture territoriali in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi.

Si è convenuto di arrivare ad un impegno per l'estensione nell'integrativo 2016 della medesima maggiorazione anche per il personale delle Direzioni regionali.

Su questo punto l'amministrazione è stata irremovibile ed ha posto una vera e propria pregiudiziale.

Avevamo provato ad aprire anche verso le sedi regionali sostenendo come in alcuni casi contribuissero con la sussidiarietà al raggiungimento degli obiettivi.

L'idea che ci siamo fatti è che questo è uno strumento che, nella testa dell'amministrazione, servirà da stimolo ad una mobilità verso le sedi di produzione sempre più in sofferenza.

Noi abbiamo rilanciato rivendicando il ruolo anche delle sedi regionali e ci siamo resi disponibili a un ragionamento che guardi alle attività delle sedi regionali e al loro dimensionamento e a strumenti , strutturali di sussidiarietà verso le sedi di produzione nel caso ne sussistessero i requisiti in termini di risorse umane.

Banca Ore

Si è ritenuto di non collegare un istituto contrattuale così specifico ai tempi di approvazione del CCNI da parte del Mef e quindi in una dichiarazione congiunta le parti si impegnano a stipulare un apposito Quadro nazionale in materia.

Nel corso della riunione la Cgil ha chiesto l'attivazione di un tavolo per l'Informatica

Nota a verbale

Le OO.SS. firmatarie del CCNI 2015 hanno messo una nota a verbale nella quale hanno ribadito la necessità dell'attivazione di un tavolo di confronto con l'Amministrazione sul nuovo modello organizzativo e sollecitano l'Amministrazione a mettere in campo tutte le iniziative necessarie per l'avvio delle procedure di selezione.

Roma, 19 febbraio 2016.

Coordinatore Nazionale FP CGIL INPS
Oreste Ciarrocchi

FPCGIL INPS

