



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Ufficio del Trattamento economico del Personale Volontario Ausiliario ed Accessorio

Roma, data protocollo



Dipartimento dei Vigili del Fuoco del  
Soccorso Pubblico e della Difesa Civile

**DCRISFIN**

REGISTRO UFFICIALE - USCITA

Prot. n. 0022654 del 15/11/2012

09.110. Generale

Alle Direzioni Centrali

LORO SEDI

Agli Uffici di diretta collaborazione del  
Capo Dipartimento

Uffici di diretta collaborazione del  
Capo del CNVVF

LORO SEDI

e, p.c. Alla Direzione Centrale per le Risorse Umane  
SEDE

**Oggetto: Accordo Integrativo concernente la distribuzione delle risorse del Fondo di Produttività per il personale direttivo del C.N.VV.F. per l'anno 2010 del 22 dicembre 2011. CHIARIMENTI**

Di seguito alla nota n. 21515 del 29.10.2012 concernente l'oggetto ed in relazione ai quesiti pervenuti da parte di alcuni uffici, si forniscono, a titolo di ausilio per la compilazione del prospetto relativo alla quantificazione del fabbisogno, le precisazioni che seguono.

## **PUNTI A e B del prospetto**

### **- Funzione Vicaria del Dirigente**

L'indennità riconosciuta alla funzione vicaria del dirigente è un compenso di nuova istituzione, erogato mensilmente - a decorrere dall'anno 2010 - e rapportato alla durata dell'incarico; tale incarico deve essere attribuito nel rispetto di quanto disposto dall'art. 40, comma 2, del D. Lgs. n.217 del 2005.

Ciò premesso, si fa presente che è stata prevista l'individuazione di una funzione vicaria per ogni singola posizione dirigenziale di livello non generale del CNVVF. L'erogazione del compenso in questione, pertanto, dovrà riferirsi - al di là del numero degli effettivi percettori - sempre e comunque, ad una sola unità teorica su base annua (un anno/persona per ogni singola posizione dirigenziale di livello non generale).



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Ufficio del Trattamento economico del Personale Volontario Ausiliario ed Accessorio

In altri termini, laddove durante l'anno tale incarico sia stato assegnato a più di un funzionario direttivo, ad ognuno di essi dovrà essere attribuita una quota parte dell'importo annuo del compenso, in ragione del periodo di assolvimento della funzione. Tale assunto risulta chiaramente desumibile dalla Relazione Tecnica di accompagnamento dell'accordo in oggetto che quantifica il tetto massimo di spesa, commisurando l'importo annuo del compenso al numero di posizioni vicarie attribuibili.

**- Funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente**

L'indennità riconosciuta alla funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente, a decorrere dall'anno 2010, è un compenso anch'esso di nuova istituzione, erogato mensilmente e rapportato alla durata di svolgimento della funzione; tale emolumento deve essere attribuito nel rispetto di quanto disposto dall'art. 6, punto 3, del D.P.R. n. 250 del 2010.

**- Cumulabilità**

Le suddette indennità non sono cumulabili tra loro e devono essere corrisposte anche in caso di assenza ordinaria (ferie, malattia, permessi, missioni, etc.), trattandosi di emolumenti accessori correlati all'assolvimento di una funzione. Solo nell'eventualità in cui il protrarsi di un periodo di assenza sia oggettivamente inconciliabile con lo svolgimento dell'incarico di funzione attribuito dal dirigente, le indennità di cui trattasi non potranno essere corrisposte.

Per esigenze di funzionalità del servizio, è, altresì, possibile che il personale direttivo assolva entrambe le funzioni, ma - ovviamente - tale circostanza è ipotizzabile soltanto in periodi diversi nel corso del medesimo anno (ad esempio, è possibile che uno stesso funzionario direttivo assolva alla "funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente" per il periodo "gennaio-giugno" ed alla "funzione vicaria del dirigente" per il periodo "luglio-dicembre" del medesimo anno).

**Ribadendo che si è in presenza dell'attribuzione di nuove fattispecie di emolumenti accessori, riconducibili alle peculiari attività svolte dal personale direttivo del CNVVF, si precisa che i sopra elencati chiarimenti costituiscono un primo - si auspica - utile ausilio fornito a codesti Uffici per l'individuazione dei destinatari delle indennità in questione.**

Si resta, pertanto, a disposizione per eventuali ulteriori elementi da comunicare laddove dovessero ricorrere situazioni particolari e specifiche, che richiedano nuovi spunti di riflessione.

IL DIRETTORE CENTRALE