



Esiti incontro Sottosegretario di Stato alla Difesa

Si è tenuta stamani la riunione convocata dal Sottosegretario di Stato alla Difesa, On. Domenico Rossi, per fare il punto della situazione rispetto alla auspicata evoluzione di talune importanti questioni rimesse dalle scriventi all'attenzione dell'autorità politica nei mesi scorsi.

Aperto la discussione, il sottosegretario Rossi ha ritenuto opportuno comunicare in maniera schematica quanto segue:

- a) lo slittamento al prossimo 20 Giugno della pubblicazione del bando di mobilità si è reso necessario per meglio calibrare il piano;
- b) la circolare sui lavori insalubri e polverifici era un atto dovuto da parte di Persociv, considerati i diversi pronunciamenti/sentenze fin qui registrati/e;
- c) sull'attuazione del Protocollo delle funzioni, a seguito dell'invio della lettera da parte di Stamadifesa a Segredifesa, per l'applicazione in concreto dei suoi contenuti v'è la necessità di attendere le risultanze del lavoro condotto da un gruppo di lavoro interno;
- d) la tabella di equiparazione è stata finalmente trasmessa dal Dipartimento della Funzione Pubblica al MEF per il necessario concerto;
- e) sull'applicazione del sistema di valutazione della performance individuale, riconferma la propria disponibilità ad avviare il confronto nell'ambito dell'avvio della discussione sul FUA 2016, oltre a valutare tutte le altre soluzioni che scaturissero anche dall'indagine commissionata sulle deliberazioni concordate ed eventualmente assunte da altre amministrazioni statali;
- f) sull'ipotesi di omogenizzazione del trattamento economico su cui si è già anche espresso il gruppo di lavoro da Lui stesso presieduto, si è in attesa di valutazioni da parte del Ministro Pinotti;
- g) sull'avvio della discussione sul libro bianco, alla luce delle proposte da tempo avanzate dalle rappresentanze sindacali del personale civile della difesa, sono in corso valutazioni approfondite sia da parte del Gabinetto che di SMD.

Sugli ultimi due punti, il predetto Sottosegretario ha inteso rassicurare le scriventi OO.SS. circa l'intenzione di convocare una riunione entro la fine del mese di giugno.

Negli interventi prodotti dalle nostre delegazioni al termine dell'illustrazione fornita dall'On.le Rossi, abbiamo ripreso lo schema per affermare molto sinteticamente che:

- sul bando di mobilità sono stati commessi diversi rilevanti errori, pure attribuibili al mancato preventivo confronto con gli enti programmatori che ha provocato, tra le altre rilevate mancanze, una diversa valutazione e consistenza delle vacanze declinate da Persociv rispetto alle reali esigenze di ogni singolo posto di lavoro. Disguidi che vanno corretti quanto prima;
- sulla circolare lavori insalubri e polverifici, che gravi danni sta producendo sui trattamenti pensionistici ed economici dei lavoratori coinvolti – a molti dei quali sono già pervenuti o stanno pervenendo in queste ore addirittura i blocchi imposti ai loro decreti di pensione – non accettiamo impostazioni analoghe a quelle comunicate da Persociv, bensì una disponibilità politica a ragionare delle proposte di soluzione avanzate dalle scriventi OO.SS.;
- sul Protocollo delle funzioni del personale civile, rivendichiamo il rispetto della tempistica concordata e scritta che fa riferimento al completamento delle necessarie procedure entro e non oltre i 90 giorni dalla firma, offrendo la nostra piena disponibilità agli incontri tra le parti sin da subito per agevolare l'applicazione entro il prossimo 2 Agosto;

- prendiamo atto della trasmissione della tabella di equiparazione al Mef, auspicando tempi di valutazione molto più ridotti rispetto alla Funzione pubblica;
- sul sistema di valutazione e misurazione della performance individuale, accogliamo positivamente l'intenzione di affrontare la questione nell'ambito dell'avvio della discussione sul FUA 2016, che al netto di una più consona modalità di relazione sindacale da parte della dirigenza di Persociv che si rivendica già a partire dalla riunione convocata per il prossimo 21 giugno sull'individuazione dei criteri per i passaggi nelle aree, dovrà anche poter prevedere un momento di discussione sulla necessità di cominciare a prevedere anche i passaggi tra le aree, a cominciare da quelli relativi al personale appartenente alla prima area;
- sull'ipotesi di omogenizzazione del trattamento economico e sul libro bianco, prendiamo atto della volontà politica di convocare le scriventi OO.SS. entro la fine del mese di giugno c.a.

Al termine dell'incontro, riprendendo la parola, il Sottosegretario ha inteso chiarire ulteriormente che:

- sul Protocollo delle funzioni, un gruppo di lavoro interno all'amministrazione sta già lavorando per fare un primo punto di sintesi, il cui esito verrà evidentemente partecipato alle OO.SS. e, in ogni caso, il termine fissato verrà puntualmente rispettato;
- sul sistema di misurazione e valutazione della performance confermo la disponibilità offerta;
- sulle progressioni verticali e, in particolare, sul personale della 1^a area abbiamo la necessità di fare un approfondimento, i cui esiti verranno puntualmente partecipati;
- sull'applicazione della circolare lavori insalubri e polverifici, sono disponibile ad aprire fin da domani mattina un tavolo tecnico di confronto per discutere della ricognizione dei lavori insalubri, delle aree dedicate a polverifici e aree assimilabili, anche per la eventuale estensione dei relativi benefici previsti dalla normativa vigente.

Nel procedere alla redazione e trasmissione della nota unitaria con cui chiederemo l'immediata fissazione della data di avvio del tavolo tecnico di cui sopra, vi comunichiamo sin d'ora che sarà nostra cura procedere alla tempestiva informazione sull'evoluzione della discussione tra le parti inerente i temi di cui sopra.

Roma, 15 Giugno 2016

FP CGIL
Francesco Quinti

CISL FP
Paolo Bonomo

UIL PA
Sandro Colombi