



*Ministero dell' Ambiente  
e della Tutela del Territorio e del Mare*

**IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO  
PER EROGAZIONE F.U.A. 2011**

Il giorno 11 aprile 2012, presso il Ministero dell' Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, a seguito di convocazione disposta dal dott. Nicola Storto, Direttore Generale della Direzione Generale degli Affari Generali e del Personale, si sono incontrate:

La Delegazione di parte pubblica presieduta dal Dott. Nicola STORTO

e

la Delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali, titolate ai sensi dell' art. 8, comma 1 del CCNL del 16 febbraio 1999, per la stipula dell' accordo integrativo concernente la corresponsione delle risorse FUA 2011.

**Le Parti come sopra rappresentate :**

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante " *Norme generali sull' ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

**VISTO** il CCNL, comparto Ministeri, quadriennio normativo 1998 - 2001 e biennio economico 1999-2000;

**VISTO** il CCNL integrativo del citato CCNL siglato il 16 maggio 2001;

**VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e biennio economico 2002 – 2003, sottoscritto il 12 giugno 2003;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 3 agosto 2009, n. 140, recante " *Regolamento di organizzazione del Ministero dell' ambiente e tutela del Territorio e del Mare*";

**VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2006 - 2007, sottoscritto il 14 settembre 2007;

**VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il biennio economico 2008 - 2009;

**VISTA** la normativa vigente;

**VISTA** la consistenza della parte fissa del Fondo Unico di Amministrazione per l' esercizio finanziario 2011 pari ad euro **1.735.487,00**, disponibilità da depurare dell' importo di euro 10.988,00, onere permanente a carico del FUA derivante dall' applicazione dell' Accordo del 21 dicembre 2009, non compreso tra le voci di impiego delle risorse del FUA 2011;

*[Handwritten signatures and initials]*



**CONSIDERATO** pertanto che la effettiva disponibilità della parte fissa ammonta a euro **1.724.499,00**;

**VISTO** che per l'assestamento del Bilancio 2011 la richiesta inoltrata dal Ministero quale parte variabile del FUA è pari ad euro **1.037.763,27**;

**VISTA** la legge di assestamento del bilancio 2011, dalla quale risulta che è attribuita in aumento a valere sul capitolo 3821 la somma di euro **903.992,00** quale parte variabile del Fondo Unico di Amministrazione per l'esercizio finanziario 2011;

**CONSIDERATO** che, a seguito di una verifica contabile congiunta circa la consistenza del limite di spesa sul quale applicare le conseguenti riduzioni di legge, con nota prot. 19834 in data 23 dicembre 2011 è stata richiesta all'IGOP una integrazione sulla parte variabile 2011, pari ad euro **186.481,44** che, qualora accordata, verrà assegnata in assestamento di bilancio 2012, a valere sulla competenza 2011 ed impiegata con i medesimi criteri del presente Accordo;

**DATO ATTO** che con il presente accordo le parti intendono indicare i criteri in base ai quali dovrà provvedersi alla ripartizione delle risorse assegnate per il FUA 2011;

## CONVENGONO E STIPULANO

### ARTICOLO 1







1. Le risorse del Fondo Unico di Amministrazione dell'anno 2011, di cui all'allegata Tabella 1, saranno utilizzate secondo le seguenti modalità.

A. L'importo pari al 78% della somma complessivamente disponibile verrà destinato alla corresponsione di un compenso finalizzato al progressivo miglioramento della produttività collettiva e individuale., da ripartirsi come di seguito indicato:

- l'importo pari alla percentuale del 40%, da erogare per la produttività individuale, sarà attribuito al dipendente per il contributo individuale apportato al raggiungimento degli obiettivi assegnati agli uffici di livello dirigenziale non generale.  
Il relativo compenso sarà corrisposto per intero qualora gli uffici di livello dirigenziale non generale abbiano realizzato almeno il 70% degli obiettivi attribuiti. Nel caso di raggiungimento degli obiettivi nella misura percentuale superiore al 50% e inferiore al 70% verrà erogato un compenso ridotto del 10%. Nel caso di obiettivi raggiunti in misura percentuale inferiore al 50% non verrà erogato alcun compenso.
- l'importo pari alla percentuale del 38%, da erogare per la produttività collettiva, in relazione al contributo individuale apportato dal dipendente al raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Direzioni Generali, individuati nelle schede allegate alla Direttiva Generale del Ministro sulla attività amministrativa e sulla gestione, rilevato attraverso il Sistema di misurazione e valutazione della performance.  
Il relativo compenso sarà corrisposto per intero qualora gli uffici di livello dirigenziale generale abbiano realizzato almeno il 70% degli obiettivi istituzionali. Nel caso di raggiungimento degli obiettivi nella misura percentuale superiore al 50% e inferiore al 70% verrà erogato un compenso ridotto del 10%. Nel caso di obiettivi raggiunti in misura percentuale inferiore al 50% non verrà erogato alcun compenso.

B. L'importo pari al 2% verrà destinato al finanziamento di Turni e Reperibilità.

C. La restante quota del 20% verrà riservata alla contrattazione di posto di lavoro di cui all'art. 4. comma 3, lett. B), e commi successivi del CCNL 16 febbraio 1999, per finanziare i sistemi di incentivazione del personale, come previsto dal comma 2 dello

ba   2    



stesso articolo, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 32 del CCNL Comparto Ministeri 2006/2009.

2. Le eventuali eccedenze ed economie nei punti B) e C) del presente articolo confluiranno automaticamente nel punto A), secondo la ripartizione percentuale indicata al medesimo punto A).
3. I compensi previsti al precedente comma 1 non competono né al personale di ruolo del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, né al personale di altre pubbliche amministrazioni, in posizione di comando, distacco o fuori ruolo in servizio presso lo stesso Ministero nell'ambito di Organismi, Commissioni, Segreterie Tecniche, Nuclei e/o contingenti previsti da particolari disposizioni legislative, regolamentari e/o provvedimenti, comunque denominati, e che, comunque, sia destinatario dell'attribuzione di specifiche indennità. Sono compresi nel suddetto divieto di cumulo i dipendenti del Ministero, o comandati presso lo stesso, comunque inseriti nei contingenti previsti dalle varie ordinanze di protezione civile, destinatari di specifiche indennità, anche se forfetariamente ragguagliate ad un predeterminato numero di ore di lavoro straordinario.
4. I compensi di cui al precedente comma 1 non competono al personale inserito nel decreto costitutivo degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro.
5. Le Direzioni/Uffici ministeriali competenti alla gestione delle citate normative di settore o dei provvedimenti equiparati dovranno comunicare i nominativi del personale per il quale opera il divieto di cumulo di cui ai precedenti commi 3 e 4, alle Direzioni/Uffici presso le quali il personale medesimo è assegnato e presta effettivo servizio. Tali ultime Direzioni/Uffici terranno in considerazione le segnalazioni ricevute dall'Ufficio ministeriale competente alla gestione delle normative di settore o dei provvedimenti equiparati, ai fini della contabilizzazione dei compensi di cui al comma 1 del presente articolo.
6. Le Parti convengono di attivare nel corso dell'anno 2012 incarichi da intendersi ricompresi nell'ambito delle posizioni organizzative previste dall'art. 18 del CCNL 1998/2001. Tali posizioni organizzative possono riguardare:
  - Funzioni di direzione di unità organizzativa con elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, nonché attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione che implicino assunzione diretta di particolari responsabilità.Le suddette posizioni, determinate, in via provvisoria, nel numero massimo di 50, verranno conferite a partire dal 1 giugno 2012, con possibilità di rinnovo previa valutazione dell'attività svolta, e potranno essere revocate secondo i criteri previsti all'art. 19 del citato CCNL 1998/2001.  
L'indennità relativa, destinata a dipendenti da individuarsi nell'ambito della terza area, ammonterà ad euro 2000 annui lordi, per tredici mensilità e graverà sul FUA relativo all'esercizio 2012.
7. Ai fini dell'erogazione delle Posizioni Organizzative occorrerà procedere preliminarmente a :
  - a) Definizione dei budget per ciascun ufficio di livello dirigenziale generale in misura proporzionale al numero dei funzionari, appartenenti alla terza area, in servizio nella Direzione medesima al 1 gennaio di ciascun anno;



- b) Emanazione di un atto organizzativo per la determinazione delle funzioni e delle professionalità da assegnare agli uffici individuati, oppure per la determinazione delle funzioni relative alle attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione;
- c) Emanazione di un atto amministrativo di conferimento dell'incarico riferito alla posizione organizzativa stessa.

## ARTICOLO 2

Con successivo decreto, salvo ammissione al visto del medesimo da parte del coesistente Ufficio Centrale di Bilancio e previa positiva certificazione del presente Accordo da parte dello stesso Ufficio Centrale di Bilancio, potrà essere disposto un acconto pari al **60%** dell'ammontare del FUA, come sopra determinata. Tale acconto, da erogarsi salvo conguaglio, sarà distribuito, in misura forfetaria, pro quota, al personale avente diritto.

## ARTICOLO 3

Le parti concordano che l'Amministrazione fornirà informativa alle OO.SS. sugli esiti della ripartizione del Fua 2011 oggetto del presente accordo.

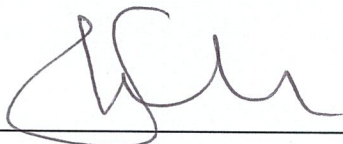
## ARTICOLO 4

Le Parti danno atto che ai fini del conseguimento della efficacia il presente Accordo dovrà acquisire il favorevole visto dell'Ufficio Centrale del Bilancio del Ministero dell'Economia e delle Finanze presso questo Ministero e delle superiori Amministrazioni di controllo come previsto dalla vigente normativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

### PARTE PUBBLICA

Dott. Nicola STORTO




---

### ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL/fp -

CISL/fps

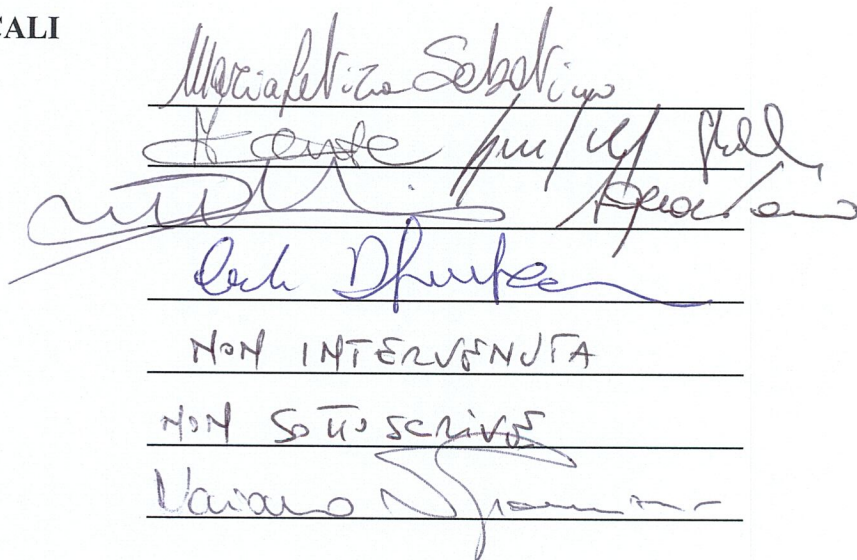
UIL/pa

FLP

CONFSAL/UNSA

RdB PI

Federazione INTESA




---

NON INTERVENUTA

---

NON SOTTOSCRIVE

---

Variano Spina

---

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

In esito alla ipotesi di accordo integrativo 2012, le Parti convengono sulla istituzione di un tavolo tecnico a livello locale (RSU e territoriali) atto a regolare e definire le materie dei Turni e delle Reperibilità, anche sulla scorta di un effettuato monitoraggio storico e con riferimento alla vigente normativa.



21. 04. 2012





## Ripartizione delle risorse disponibili del FUA 2011

## FONTI

A) parte fissa (a detrarre) onere permanente Accordo 21.12.2009	€ 1.735.487,00  -€ 10.988,00	
TOTALE p.f.		€ 1.724.499,00
B) Parte variabile*	€ 903.992,00	
TOTALE p.v.		€ 903.992,00

<b>TOTALE GENERALE FONTI</b>		<b>€ 2.628.491,00</b>
------------------------------	--	-----------------------

## IMPIEGHI

A) Indennita' di Incentivazione della Produttività	78%	€ 2.050.222,98	
• produttività individuale	40%	€ 1.051.396,40	
• produttività collettiva	38%	€ 998.826,58	
B) Turni e reperibilità	2%	€ 52.569,82	
C) Contrattazione di posto di lavoro (art. 4, co.3 lett.B CCNL 16.02.1999)	20%	€ 525.698,20	
TOTALE GENERALE	100%		€ 2.628.491,00

<b>TOTALE GENERALE IMPIEGHI</b>		<b>€ 2.628.491,00</b>
---------------------------------	--	-----------------------

\* Con nota prot. n. 19834 in data 23 dicembre 2011, a seguito di una verifica contabile congiunta circa la consistenza del limite di spesa sul quale applicare le conseguenti riduzioni di legge, è stata richiesta all'IGOP una integrazione sulla parte variabile 2011, pari ad € 186.481,44 che, qualora accordata, verrà assegnata in assestamento di bilancio 2012, a valere sulla competenza 2011 ed impiegata con i medesimi criteri del presente Accordo