



COORDINAMENTO REGIONALE VIGILI DEL FUOCO UMBRIA



Piazza Becherelli – 06128 Perugia ☎ 075.506981 – fax 075.5002964

Perugia 05.04.2017

COMUNICATO AI LAVORATORI

05/2017

RIFORMA E ORDINAMENTO 217/05 e 139/2006 - UN PEZZO PER VOLTA

Parte II°

RISORSE ECONOMICHE – CONTRATTO, INDENNITA', STABILIZZAZIONE 80€

Care Colleghe/i

Il giorno 8 Febbraio 2017 il Ministro, a seguito della mobilitazione messa in atto dalla CGIL, ha deciso di togliere di mezzo una riforma dell'ordinamento, che è stata definita, per non usare termini irrispettosi, spazzatura, una delle proposte che più si avvicinavano a ciò, era la proposizione del **RUOLO DIRETTIVO SPECIALE AD ESAURIMENTO**, una proposta ad personam, fatta per avvantaggiare non solo i propositori, ma anche parenti ed amici.

Nello stesso incontro, il Ministro, ha annunciato la messa a disposizione di ulteriori risorse economiche da destinare, attraverso la contrattazione a tutto il personale del Corpo Nazionale Vigili del Fuoco.

Il 13 Febbraio 2017, in un incontro con il Sottosegretario, si è pervenuti ad un accordo, i cui termini preliminari ci avevano indotto, già dopo la riunione con il Ministro, come FP.CGIL, a sospendere lo stato di agitazione in atto.

L'accordo prevedeva inizialmente 4 punti, poi allargati a 9, insieme a questi la proposizione di un protocollo di intesa con le OO.SS. (**riunione del 5 Aprile prossimo**) che prevede un tavolo paritetico Sindacati – Amministrazione con la condivisione delle regole (**per quanto ci riguarda applicazione del procedimento negoziale su tutti i punti**) e dei tempi, per rivedere in maniera meno convulsa e più ragionata il rimanente del 217 e del 139, ossia dell'ordinamento, avendo come obiettivo comune la crescita e le risposte, sia sotto gli aspetti professionali, di carriera, **sia quelli economici**, a tutto il personale VVF.

RIPETIAMO - TUTTO IL PERSONALE VVF AMMINISTRATIVI COMPRESI.

In questi giorni, ci siamo imbattuti nella lettura di tabelle economiche la cui unica finalità è quella di mistificare, attraverso artifici economici contabili tali da far credere ai lavoratori, come loro stessi scrivono, che ci sia in atto una equiparazione con le forze dell'ordine FF.OO., in realtà, come abitudine, si toglie a tanti per dare a pochi con l'unico scopo di rincorrere uno slogan **EQUIPARAZIONE**, tutto ciò in assenza delle vere risorse economiche necessarie a raggiungere questo obiettivo, e quindi, rivendicare un obiettivo in realtà fallito.

Dopo i furbetti del RUOLINO (speciale), oggi i furbetti del CONTICINO e dell'artificio contabile.

Andiamo per gradi: le risorse economiche a disposizione

- Rinnovo del contrattato nazionale del lavoro pubblico impiego con un cifra disponibile, a regime, dal 1° Gennaio 2018, di circa 85 € pro capite.



COORDINAMENTO REGIONALE VIGILI DEL FUOCO UMBRIA

Piazza Becherelli – 06128 Perugia ☎ 075.506981 – fax 075.5002964



- Stabilizzazione degli 80 € a partire da Gennaio 2018 (*Otto – Dic 2017 una tantum*) Da Gennaio 2018 integrati nel fondo Operatività
- Fondo per L'operatività del Soccorso Pubblico

Tutte le risorse, alle quali se ne possono aggiungere, per volontà politica, altre in corso d'opera, sono determinate da tre macro linee di finanziamento, così come abbiamo descritto, e le rimarchiamo - **contratto, stabilizzazione degli 80€, finanziamenti aggiuntivi attraverso il fondo operatività.**

Ogni lavoratore del Corpo Nazionale VVF, si attende e deve pretendere, dopo nove anni di attesa, prima di tutto il rinnovo contrattuale che sarà a regime, ossia con il massimo dell'aumento previsto, a partire da Gennaio 2018 e quindi un aumento medio di circa 85 €.

Ogni lavoratore si attende e deve pretendere, come promesso dal Ministro e Sottosegretario nella riunione dell'8 Febbraio, la stabilizzazione, nello stipendio tabellare e per 13 mensilità del contributo degli 80€ mensili, assegnato e retribuito ai lavoratori da una legge dello stato da circa tre anni (*Proposta FP.CGIL.*).

Le rimanenti risorse del fondo dell'operatività saranno distribuite attraverso il procedimento negoziale e la contrattazione.

La volontà di alcuni di utilizzare l'intero fondo di operatività (**compresi gli 80€**) per rivendicare il raggiungimento di una falsa equiparazione alle FF.OO. in realtà è un artificio contabile che penalizzerebbe circa 25000 unità tra Vigili e Amministrativi.

Come? E' semplice

Se le risorse del Bonus, confluiscono nel fondo e da questo saranno ripartite percorrendo la parametrizzazione proposta, significa, ad esempio, che tutti i vigili sino a 15 anni di anzianità non prenderanno un euro delle risorse effettivamente destinate all'operatività, nel frattempo perderanno gli 80€, altrettanto per quanto riguarda la stragrande maggioranza del personale amministrativo, che non solo non si vedrà più retribuito il bonus, ma addirittura, a chi andrà bene, ne toccherà l'equivalente del 50%.

Attualmente il bonus degli 80€ previsto è di 960 € annuo, la FP.CGIL propone la stabilizzazione sul tabellare per 13 mensilità, con un valore lordo corrispondente come sotto indicato.

Basta fare il conto della casalinga $80 \times 13 \times 1.3 = 1.352$ € annui lordi

Quindi, basta detrarre, per i vigili ai 1448,40 € previsti dalle tabelle i 1.352,00 € e si ha una differenza di 96€ annuali, questo sarebbe il tanto decantato assegno di specificità per i vigili (**da tenere presente, maturato al compimento del 15 anno di anzianità**), contemporaneamente 20066 vigili non percepiranno più gli 80 € (**andati al fondo**) e quindi quelli al di sotto dei 15 anni di anzianità (**che non maturano l'indennità**) perderanno sullo stipendio anche i 960 € che prendono attualmente.



COORDINAMENTO REGIONALE VIGILI DEL FUOCO UMBRIA

Piazza Becherelli – 06128 Perugia ☎ 075.506981 – fax 075.5002964



Stesso identico ragionamento per il personale amministrativo con una aggravante, che anche chi la percepirà, prenderebbe una cifra equivalente al 50% ossia 724,2 € annui perdendo, rispetto agli attuali 80€, circa 240 € annui e rispetto alla proposta CGIL circa 631,00, anche qui coloro che non percepiranno l'indennità, contemporaneamente perderanno anche gli 80€ con una decurtazione netta della busta paga.

Sempre dalla lettura delle tabelle proposte, salta agli occhi, ad un certo punto, un vuoto nella gerarchia dei ruoli, quale è il senso di aver equiparato la categoria degli SDA - SDACE ai Direttori Direttivi? addirittura uno SDACE si prevede dovrebbe prendere, non uguale ma più di un vice Direttore, c'è sempre l'idea, questa volta economica, dei **furbetti del ruolino speciale?**

Una cosa ci rende allibiti rispetto a questi ragionamenti, è quella di essere consapevoli che questi ragionamenti sono patrimonio anche di alcuni uffici centrali della nostra Amministrazione.

Ci domandiamo, cosa ha da guadagnarci una Amministrazione a trattare il personale quasi in maniera vessatoria e penalizzarne la stragrande maggioranza sostenendo questi ragionamenti?

La nostra speranza, visto che i risvolti di queste operazioni avranno anche ripercussioni politiche è che la stessa politica, che si è occupata e fortemente impegnata per trovare nuove risorse per i lavoratori e le prossime assunzioni, sia altrettanto attenta, ed anzi, pretenda che le operazioni economiche in campo riguardino l'intero scenario dei lavoratori VVF e non soltanto delle caste alle quali alcuni sindacalisti appartengono.

Meditate colleghe e colleghi, non lasciatevi raccontare la vita che scorre, vivetela e occupatevi in prima persona, le cose sono molto più semplici di quello che ci vogliono propinare, quando le rendono complicate, in realtà, le stanno stravolgendo, e quasi sempre a favore di pochi penalizzando la massa, che purtroppo è sempre più disattenta.

Regole certe, semplificazione, trasparenza e pari opportunità , questo ci guida, ieri come oggi e continuerà ancora a guidarci nel prossimo futuro.

Benedetto Croce – Non abbiamo bisogno di chissà quali grandi cose o chissà quali grandi uomini. Abbiamo solo bisogno di più gente onesta.

Martin Luter KING – Può darsi che non siate responsabili della situazione in cui vi trovate, ma lo diventate se non fate nulla per combatterla.

Coordinatore Regionale FP CGIL VVF UMBRIA

Michele D'AMBROGIO