

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Gestione ex Inpdap
Direzione Centrale Risorse Umane
Ufficio II - Relazioni Sindacali

Roma,

Inpdap - INPDAP
AGO-DC RIS.UMANE - D.C. RISORSE UMANE
REGISTRO UFFICIALE
Prot. n. 0015709 - 25/09/2012 - USCITA



Inpdap 002656077600

Ai dirigenti generali
Ai dirigenti
Ai Coordinatori generali
della gestione ex Inpdap

Oggetto: Progetti decentrati 2012, programmazione incontri con Rsu e OO.SS. territoriali.

Come di consueto, le attività lavorative avviate presso la ex gestione Inpdap nel corso dell'anno 2012 sono state indirizzate al potenziamento ed all'ottimizzazione dei complessivi livelli di performance realizzati dall'istituto.

E' noto peraltro che i contratti integrativi sottoscritti negli anni passati dall'ex gestione Inpdap, hanno tutti previsto la definizione di specifici progetti - conclusi a livello di singola Unità Organizzativa - che, operando nell'ambito dei settori di rilevanza strategica individuati nel Piano della Performance, hanno di fatto incrementato i livelli quantitativi delle prestazioni realizzate migliorandone al contempo la qualità.

Ciò - anche di qui il valore dell'operazione - senza trascurare la dovuta corrispondenza tra premio e risultato ed avendo riguardo alla soddisfazione dell'utente.

Pertanto, nelle more della definitiva sottoscrizione del CCIE ed in linea con quanto verificatosi ogni anno presso ciascuna struttura della Gestione ex Inpdap, per dare compiutezza alle attività già avviate per il 2012, appositamente collegate all'incremento

produttivo di ciascuna struttura secondo quanto indicato nel Piano delle Performance, è apprezzabile che, anche per il 2012, vengano presentati e formalizzati a livello locale di contrattazione, specifici progetti orientati al miglioramento della qualità ed al sostanziale progresso delle attività prioritarie.

A tali progetti, per i cui aspetti procedurali si rimanda a quanto contenuto nel ccie 2011, sarà destinato uno stanziamento complessivo congruente con il premio individuale stabilito nel richiamato contratto integrativo.

Degli incontri che si svolgeranno a livello locale con le RSU e le OO.SS territoriali **entro il 10 ottobre p.v.** dovrà essere data informazione alla D.C. Risorse Umane - Ufficio Relazioni Sindacali – che terrà informato lo scrivente tramite report progressivamente aggiornati.

Si raccomanda circa necessità che i compensi individuali siano congruenti con la disponibilità, dimostrata da ogni operatore, ad assicurare un apporto lavorativo adeguato al raggiungimento degli obiettivi.

Il Direttore Generale

Dott. Mauro Nori

