

SIGLATO IPOTESI ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Nella giornata di oggi si è svolto un incontro tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. per discutere dei criteri per le procedure relative alle progressioni economiche all'interno delle aree.

La riunione ha avuto un esito positivo con la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo che si muove in conformità di quanto previsto nel CCNL 2006/2009.

Sono interessati alle procedure tutto il personale inserito nei ruoli del Ministero alla data del 1 gennaio 2016 (data anche della decorrenza economica) e che hanno maturato almeno due anni di permanenza nella fascia economica di appartenenza.

I criteri selettivi adottati sono quelli previsti dall'articolo 18 del CCNL 2006/2009 :

- Esperienza professionale maturata;
- Titoli di studio, culturali e professionali;
- Formazione

L'accordo sottoscritto sarà inviato agli Organi di controllo per la necessaria certificazione dopo la quale sarà dato materialmente avvio alla procedura.

Riteniamo, grazie al costruttivo impegno della delegazione di parte pubblica e delle Organizzazioni sindacali, che con l'accordo odierno abbiamo dato una concreta risposta alle aspettative dei lavoratori del Ministero in una situazione dove le retribuzioni dei dipendenti pubblici, causa il mancato rinnovo del contratto collettivo di lavoro, sono ormai bloccate da oltre sette anni.

Nel corso dell'incontro, visto la ristrettezza dei tempi a disposizione, abbiamo sensibilizzato l'Amministrazione a porre in essere ogni utile elemento organizzativo per portare a termine l'intera procedura entro il termine previsto del 31.12.2016.

Su questo aspetto l'Amministrazione ha offerto la massima disponibilità per la quale la nostra Organizzazione esprime un sincero apprezzamento.

Nelle prossime ore vi invieremo il testo dell'ipotesi di accordo sottoscritto e successivamente vi terremo costantemente informati nel prosieguo delle fasi attuative della procedura.

Roma, 6 ottobre 2016

IL COORDINATORE NAZIONALE
FP CGIL MATTM
Roberto Morelli