

Agenzia del Demanio Incontro del 27 ottobre 2016

L'incontro svoltosi giovedì 27 ottobre tra la delegazione aziendale dell'Agenzia del Demanio e le organizzazioni sindacali ha portato alla sottoscrizione dell'**accordo** rivolto all'erogazione del 5% rimanente, a saldo **anno 2014, delle somme sostitutive di cui all'art. 3 comma 165, L. 350/2003**. Tali somme saranno corrisposte con le competenze di Novembre 2016.

Durante l'incontro si sono inoltre affrontati i seguenti temi:

■ **APPRENDISTI E CONTRATTI IN SCADENZA**

28 sono i contratti di apprendistato attivati nell'insieme dall'Agenzia a partire dall'anno 2013, di questi 5 contratti sono stati risolti per dimissioni del dipendente mentre 9 contratti sono stati confermati in servizio. Per quanto riguarda i 14 contratti rimanenti e di prossima scadenza, l'Agenzia ha manifestato l'**orientamento generale di conferma**, condizionata alla positiva valutazione finale rilasciata dalle strutture territoriali di appartenenza. Come FP Cgil non possiamo che dare atto del positivo effetto dell'accordo sull'apprendistato sottoscritto tra le OO.SS e l'Agenzia - poi disdetto "a sorpresa" unilateralmente dalla stessa- per il **buon risultato rilevato in termini di conferme in servizio**. Infatti, nel caso di valutazione positiva delle Strutture territoriali al termine del periodo triennale di apprendistato, tutti, al netto dei dimissionari, saranno confermati. Tale **accordo** ha consentito di assorbire, in parte, il ricorso ad altre forme di contratto precario che offrono, purtroppo, tutele e diritti inferiori, facendo dell'apprendistato, in prospettiva, per il suo valore formativo fondamentale, un **capitale umano che non si disperde**.

■ **RIORGANIZZAZIONE 2015 E MOBILITA' VOLONTARIA**

La fase dei trasferimenti di personale dal "Centro" alle "Direzioni Regionali", che ha visto coinvolte complessivamente 105 risorse di Direzione generale, si è completata con la collocazione nel territorio (Dr Campania) degli **ultimi 2 tecnici** il cui trasferimento venne temporaneamente congelato per conciliare esigenze di carattere personale e familiare con la necessità di dare supporto alla realtà territoriale di destinazione. Gli **accordi** sottoscritti nel dicembre 2015 con le OO.SS prevedono che l'Agenzia debba favorire il rientro in centro delle 25 risorse tecniche coinvolte nelle operazioni di riorganizzazione aziendale oltre che l'accoglimento

delle istanze di mobilità interregionale presentate nel tempo dal personale. Nel merito, di recente, per effetto dei citati accordi, l'Agenzia ha dato seguito alla verifica per il **riposizionamento in Direzione centrale del primo avente diritto dei 25 tecnici trasferiti**, attraverso lo scorrimento al contrario della graduatoria (*c.d. rovesciata*). Il primo, per questioni personali, ha rinunciato al rientro. Il secondo ha accettato. Al fine di superare le possibili incertezze legate ai **casi di rinuncia**, le Parti si riuniranno per formalizzare in un **accordo integrativo** i possibili successivi procedimenti e attribuzioni per la conservazione dei **diritti di rientro e di interpello**.

■ IL SISTEMA ASSUNZIONI

L'Agenzia ha informato che nel 2017 le consistenze complessive di organico rimarranno **stabili**, prevedendo unicamente la possibilità di sostituzioni con interventi di *mix* professionale tra le consistenze dei profili tecnico/amministrativo. Nel frattempo, nel 2016, si ultimano le **assunzioni di "esperti"** da inserire nelle unità Servizi Tecnici che andranno presumibilmente a svolgere le delicate **funzioni di RUP**, a cui, in alcuni casi, sarà richiesto, almeno inizialmente, di prestare la loro professionalità alternativamente su più sedi regionali. Rileviamo, sul punto assunzioni, come l'Agenzia abbia accolto solo in parte la **proposta avanzata da questa Organizzazione** di procedere –al fine di rafforzare l'Unità dedicata agli Interventi Edilizi- a **crescite orizzontali e verticali interne** di colleghi già in possesso, o da sviluppare ulteriormente, delle competenze necessarie a rivestire incarichi di elevata competenza tecnica.

■ PROGETTO FIP E LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE

L'Agenzia ha recentemente sottoscritto con il Dipartimento del Tesoro il Contratto per l'erogazione di servizi immobiliari e la gestione dei compensi conferiti ai fondi immobiliari che prevede anche la ricognizione di tali immobili entro il termine del 31/12/2017. In tale ambito esclusivo è stato varato un **nuovo progetto**, che prevede il ricorso al lavoro in somministrazione (interinale). I lavoratori coinvolti saranno **in tutto 30**, assunti su diverse sedi, di cui:

- un **primo gruppo** formato da 15 risorse destinate alla **ricognizione diretta di tutti gli immobili** di proprietà dei fondi immobiliari (strategici e non strategici);
- un **secondo gruppo** formato da ulteriori 15 risorse destinate specificatamente a **funzione di supporto alle attività propedeutiche del**

primo gruppo e agli interventi di carattere tecnico sugli immobili statali da destinare alla P.A. fuoriuscita da immobili non strategici di proprietà dei fondi immobiliari.

La FP Cgil conferma il proprio impegno e la propria volontà ad **affrontare al Tavolo negoziale**, come fatto più volte in passato, la questione dei lavoratori in somministrazione rendendosi fin d'ora disponibile per costruire un **percorso condiviso** che possa garantire **standard retributivi conformi** e certezze circa le procedure e i **criteri di accesso** alle selezioni.

■ RINNOVO CCNL

In merito al rinnovo contrattuale le OO.SS. hanno rappresentato la necessità di approfondire prioritariamente i **macro-aspetti economici** al fine di avviare compiutamente la fase di approfondimento dei singoli istituti contrattuali. L'attualità evidenzia **ancora un momento di interlocuzione** riconducibile più al tipico "ritualismo negoziale" di classica matrice datoriale che ad una fase di precisa qualificazione delle fonti di finanziamento del rinnovo contrattuale. Ferma restando **l'indisponibilità di questa Sigla a discutere dell'abolizione degli scatti di anzianità e di incrementi orari** come forma di aumento contrattuale è necessario, per poter valutare la necessità di intraprendere iniziative sindacali a sostegno del rinnovo, approfondire e tracciare al Tavolo negoziale l'impianto economico di base da collocare al centro della discussione.

p. la Delegazione Trattante
FP CGIL Nazionale
Anna Scarpati – Elena Antonino

FP CGIL Nazionale
Coordinatore Agenziadel Demanio
Daniele Gamberini