



*Consiglio Nazionale dell' Economia e del Lavoro*

**IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI  
AMMINISTRAZIONE (FUA) DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL  
SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E  
DEL LAVORO - ANNO 2016**

*Premessa*

L'Ipotesi di Accordo per l'utilizzo del Fondo unico di Amministrazione anno 2016, viene sottoscritto dalle Parti in data 30-1-2017 ai sensi dei vigenti Contratti collettivi di lavoro del personale non dirigente del CNEL

*Art. 1*

**Campo di applicazione**

Il CCNI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Segretariato generale del CNEL, in proporzione al servizio prestato, e concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2016.

*Art. 2*

**Fondo unico di Amministrazione 2016**

Per l'anno 2016 l'importo del Fondo unico, di cui agli artt. 70 e 71 del CCNL 1998 - 2001, all'art.5 del CCNL 2000 - 2001, all'art. 39 del CCNL 2002 - 2005, all'art. 4 del CCNL 2004 - 2005, all'art. 16 del CCNL 2006 - 2009, risulta determinato in € 425.933,00, come da bilancio assestato 2016.

*Art. 3*

**Utilizzo Fondo unico 2016**

Le Parti individuano le seguenti tipologie di utilizzazione:

a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2016;

- b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree - anni 2007 - 2008;
- c) copertura oneri derivanti dalla corresponsione in acconto dell'indennità del CNEL anno 2016;
- d) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2016.
- e) copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità accessorie al personale addetto ai servizi di portineria e anticamera del Presidente per orario disagiato.

*Art. 4*

Ripartizione delle risorse del Fondo per l'anno 2016

L'ammontare del Fondo unico, pari ad € 425.933,00 è ripartito per le seguenti finalità:

- a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2016: € 120.641,67;
- b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree 2007 - 2008: € 93.335,75;
- c) copertura oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità CNEL anno 2016: € 129.900,16;
- d) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2016: € 70.000,00;
- e) copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità agli addetti alla portineria e guardiania per orario disagiato: € 12.055,42;

*Art. 5*

Compensi correlati al merito individuale anno 2016

  


Per quanto riguarda i criteri generali della metodologia di valutazione della produttività individuale e della qualità del lavoro, le Parti concordano di destinare l'importo di € 120.641,67 utilizzando anche per l'anno 2016 in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno, il sistema di valutazione della produttività individuale del personale non dirigente del Segretariato generale del CNEL, di cui all'accordo del 22 luglio 2008, allegato al CCNI del 30 luglio 2008, così come modificato, per quanto concerne la scheda di valutazione, dalla dichiarazione per punti sottoscritta dalle OOSS il 27 luglio 2010.

*Art. 6*

Indennità CNEL

Le Parti concordano di proseguire nell'erogazione in acconto dell'indennità CNEL, nel corso dell'anno 2017, a valere sul FUA 2017, nella misura stabilita all'art. 6 del contratto integrativo 2012. L'indennità CNEL è corrisposta in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate, utilizzando come base mensile di calcolo delle giornate lavorative trenta giorni di ciascun mese, dalla quale saranno detratte le assenze.

*Art. 7*

Premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi 2016

In relazione alla specificità delle funzioni del CNEL e della elevata qualità delle prestazioni del personale in servizio, le Parti concordano di destinare l'importo di € 70.000,00 al finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi per l'anno 2016. Tale indennità sarà corrisposta in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno, in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate, utilizzando come base mensile di calcolo delle giornate lavorative trenta giorni per ciascun mese, dalla quale saranno detratte le assenze, tenendo conto delle disposizioni di legge.

  









Art. 8

Indennità al personale addetto alla custodia e al portierato

Le Parti concordano di continuare a riconoscere agli addetti ai servizi di custodia e portierato, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'indennità giornaliera corrisposta per lo svolgimento di prestazioni con orario lavorativo disagiato per complessivi € 10,00 giornalieri.

CISL

Mario Condore  
Daniela Tortoluppi  
FPCGIL Andrea Supranzi

Amministrazione

Francesca  
Angela

UILPA

Chiara Pavesi

RSU

Paolo Grieco  
Michele  
Antonio Mattioli

## NOTA A VERBALE ACCORDO FUA CNEL 2016

La scrivente Organizzazione Sindacale UilPA e la componente RSU UilPA hanno firmato il FUA 2016 esclusivamente per senso di responsabilità.

Rimangono comunque ferme nella rivendicazione del “ripristino” dei diritti dei lavoratori del Cnel, ancora oggi disattesi, nonostante l’Istituzione abbia visto confermata la propria vigenza e possa finalmente (o potrebbe) rendere “manifeste” le linee di lavoro, che pur hanno continuato ad essere svolte *in house*, in presenza di un organico fortemente ridotto e in assenza di contributi esterni.

Ci saremmo attesi dal nostro Vertice amministrativo un riconoscimento concreto in tal senso, quanto meno attraverso il ripristino di un orario di lavoro “a regime ordinario” ed una rimodulazione delle risorse “straordinario” attualmente attribuite – a nostro avviso – in misura eccessivamente sperequata.

E comunque ci attendiamo che tale ripristino sia immediatamente conseguente all’approvazione del Piano della Performance 2017-2019, che dovrebbe avvenire entro il 31 gennaio.

Chiediamo altresì che si proceda in tempi rapidi alla calendarizzazione degli incontri aventi ad oggetto la distribuzione dei sussidi, che ci attendiamo – come più volte chiesto in sede contrattuale – possano essere corrisposti con cadenza semestrale per le voci di spesa che lo rendono possibile.

Infine, prendiamo atto della nota a verbale sottoscritta dalla Delegazione di Parte Pubblica e da Cisl e Cgil, che avremmo voluto formulare e condividere in termini di “riqualificazione” del Personale del Cnel piuttosto che di “valorizzazione”, la cui necessità è stata anche dalle Scriventi ribadita in più occasioni.

Roma 31 gennaio 2017

Coordinatrice UilPA Cnel *Angelica Picciocchi*  
RSU UilPA Cnel *Fant Martini*

